



ELŐTERJESZTÉS

Dóc Község Önkormányzat Képviselő-testületének

Előterjesztő:	Tóth Margit polgármester
Tárgy:	Dóc Község Esélyegyenlőségi Programja 2013-2018.
Iktatószám:	90-3/2014.
Melléklet:	Helyi Esélyegyenlőségi Program
Felelős:	Papp Ibolya titkársági, ált. ig. ügyintéző
Véleményezésre megküldve:	Pénzügyi, Ellenőrző és Ügyrendi Bizottság

Az előterjesztést **nyílt** ülésen kell tárgyalni.
A döntéshez **egyszerű többség** szükséges.

Törvényességi véleményezésre
bemutatva:

2014. február 05.



DÓC KÖZSÉG POLGÁRMESTERÉTŐL

✉ 6766 Dóc, Alkotmány u. 17. ☎/Fax: 62/270-231
e-mail: onkormanyzat.doc@gmail.com

Ikt. sz.: 90-3/2014.

Tárgy: Dóc Község Helyi Esélyegyenlőségi Programja
2013-2018.

Melléklet: Helyi Esélyegyenlőségi Program tervezet

Dóc Község Képviselő-testületének

D ó c

Tisztelt Képviselő-testület!

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) 31. §-a írja elő a települési önkormányzatoknak.

Az Ebktv. 31. § (6)-(7) bekezdései 2013. július 1. napjától a települési önkormányzat és annak jogi személyiséggel rendelkező társulása az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha e törvény rendelkezéseinek megfelelően – társulás esetén valamennyi települési önkormányzat – hatályos HEP-pel rendelkezik.

A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályait a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet tartalmazza.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésénél figyelembe vettük a program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012.(VI.5.) EMMI rendelet (továbbiakban: 2/2012.(VI.5.) EMMI rendelet) 1. és 2. számú mellékleteiben rögzített statisztikai mutatókat, adatokat és tartamai elemeket, amelyek a Helyi Esélyegyenlőségi Program (továbbiakban: HEP) elkészítésének alapját képezik. A programokat a települési önkormányzat kijelölt köztisztviselői vagy közalkalmazottai készítik és vizsgálják felül. A program elkészítéséhez és felülvizsgálatához a települési önkormányzatok ingyenes esélyegyenlőségi mentori hálózat szakértői segítségét és felkészítő képzést vehettek igénybe, melyet a Türr István Képző és Kutató Intézet (TKKI) szervezett.

A HEP-ben szereplő célcsoportok: mélyszegénységben élők, romák, gyermekek, nők, idősek, fogyatékkal élők.

Az előterjesztéshez mellékelte Dóc Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programja (2013-2018.) helyzetelemzésből és intézkedési tervből áll, amelyet a települési önkormányzat öt év időtartamra fogad el. A program elkészítésébe bevontuk a Hivatal munkatársait, intézményünk vezetőjét, akik az adatok összegyűjtésében rendelkezésünkre álltak és véleményt nyilvánítottak a problémák feltérképezésében, intézkedési javaslatok kidolgozásában.

A HEP intézkedési tervében a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedések az Ebktv. 31. §-ának (2) bekezdése szerint kerültek rögzítésre, amelyeket a 321/2011.(XII.27.) Korm. rendelet 5. §-ában foglalt célok figyelembe vételével határoztunk meg.

A HEP időarányos megvalósulását, illetve a helyzetelemzésében foglaltak változását kétévente át kell tekinteni, az áttekintés alapján – szükség esetén – a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani. A felülvizsgálatba a HEP Fórumot tartjuk célszerűnek bevonni.

A HEP-et a helyben szokásos módon – hirdetőtábla – közzétettük, valamint intézményünknek megküldtük.

Fentiekre tekintettel kérem a Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg és az alábbi határozati javaslatot fogadja el.

...../2014. (II. 12.) Kt. határozat

Tárgy: Dóc Községi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programja 2013-2018.

Határozati javaslat

Dóc Községi Önkormányzat Képviselő-testülete az előterjesztés szerinti tartalommal elfogadja Dóc Községi Önkormányzat 2013-2018. évre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programját.

Határidő: 2014. február 12.

IT-ben foglaltak végrehajtására vonatkozóan: *folyamatos*

Felülvizsgálatra vonatkozóan: 2016. február 12.

Felelős: Tóth Margit polgármester, Papp Ibolya titkársági, ált. ig. ügyintéző

Határozatról értesül:

1. Tóth Margit polgármester
2. Dr. Kovács Beáta jegyző
3. Türr István Képző és Kutató Intézet, Budapest
4. Irrattár

D ó c, 2014. február 05.



Tóth Margit s.k.
polgármester

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Dóc Községi Önkormányzat



2013-2018.

Türr István Kutató és Képző Intézet
Cím: 1054 Budapest, Széchenyi u. 14.
Telefon: 06-1-882-3454
email: ugyfelszolgalat@tkki.hu

web: www.tkki.hu
Felnőttképzési nyilvántartási szám: 01-0790-04
Intézményi akkreditációs lajstromszám: AL 0008



MAGYARY
PROGRAM



MAGYARORSZÁG MEGÚJUL



A projekt az Európai Unió támogatásával,
az Európai Szociális Alap
társfinanszírozásával valósul meg.

T a r t a l o m

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	1.
Bevezetés.....	1.
A település bemutatása.....	1.
Értékeink, küldetésünk.....	4.
Célok	5.
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	5.
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	5.
2. Stratégiai környezet bemutatása	7.
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	8.
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	26.
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	35.
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	40.
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	45.
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	49.
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	51.
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	52.
1. A HEP IT részletei	52.
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	52.
A beavatkozások megvalósítói	54.
Az intézkedési területek részletes kifejtése	56.
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	72.
3. Megvalósítás	84.
4. Elfogadás módja és dátuma.....	87.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Sándorfalva Városi Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Dóc egy mezőgazdasági jellegű, Szegedtől 25 km-re fekvő, Csongrád megyei kistelepülés, kiterjedt tanyavilággal. Északi részén az Ópusztaszeri Nemzeti Történeti Emlékpark, Keleti részén a Tisza kínál látnivalókat. A község közigazgatási területének több mint fele a Pusztaszeri Tájvédelmi Körzethez tartozik. A bekötőút északi részén honvédségi lőtér működik.

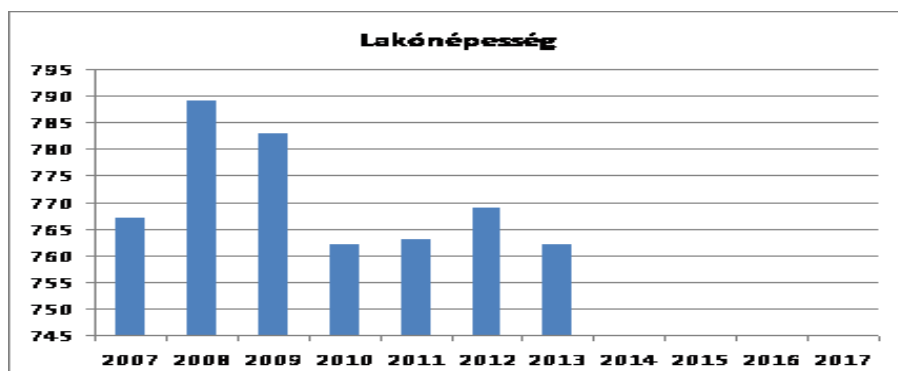
Emlékezetes esemény a dóci Tisza-szakaszon az 1879. március 5-i petresi töltés átszakadása, mely pár nap múlva Szeged „pusztulását okozta”.

A majorok kialakulása után 1952-ben hozták létre – a ma 4870 ha területű – községet, amely 1990-től vált ismét önállóvá, korábban Sándorfalva társközsége volt.

A lakosság lélekszáma 750-800 fő között mozog. (lásd: 1. számú táblázat - Lakónépesség száma)

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

	Fő	Változás
2007	767	
2008	789	103 %
2009	783	99 %
2010	776	97 %
2011	763	100 %
2012	769	101 %
2013	762	99 %



¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A település lakosságának kormegoszlása az alábbi táblázatban meghatározottak szerint alakul:

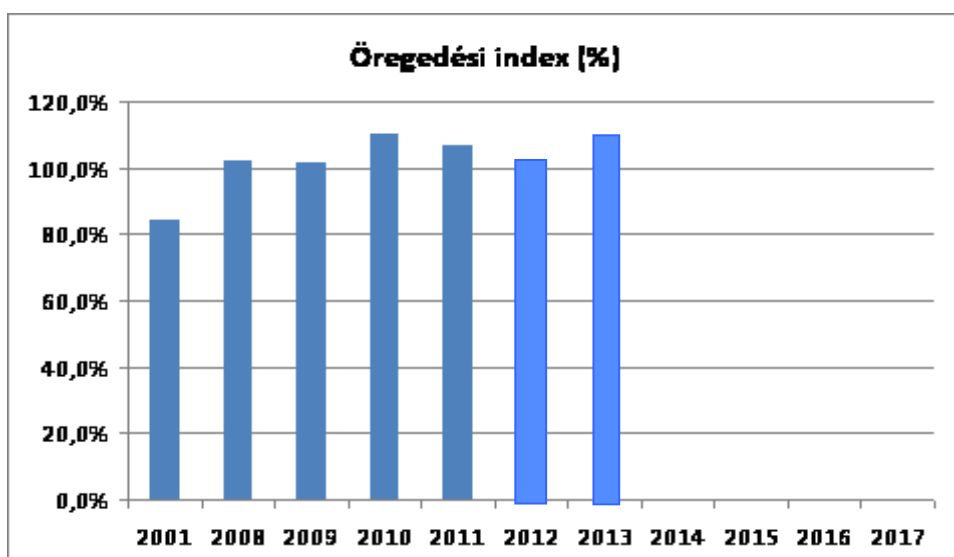
2. számú táblázat - Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő			0	#####	#####
0-2 évesek					
0-14 éves	53	62	115	46%	54%
15-17 éves	18	14	32	56%	44%
18-59 éves	237	229	466	51%	49%
60-64 éves	19	25	44	43%	57%
65 év feletti	78	51	129	60%	40%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az alábbi táblázat (3. számú táblázat- Öregedési index) megmutatja, hogy az elmúlt évtizedben a település öregedési indexe hátrányosan változott. Míg a 100-nál kisebb öregedési index fiatalos népegszerkezetet jelez, addig a 100 feletti már öregedő népegséget. Így Dóc jelenlegi 110-106-os öregedési indexe hátrányos demográfiai folyamatokra utal.

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	120	157	76,4%
2008	130	132	98,5%
2009	132	129	102,3%
2010	130	128	101,6%
2011	132	120	110,0%
2012	128	120	106,7%
2013	129	115	112,2%

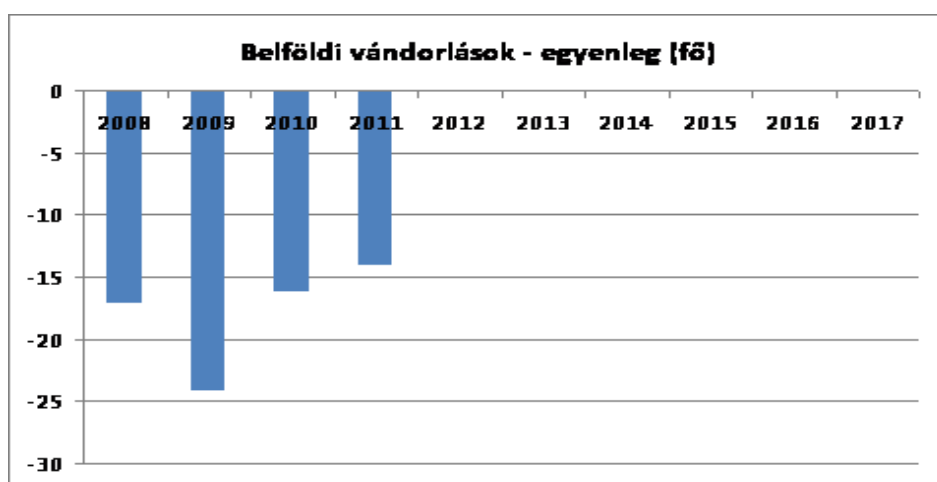


Dóc Község lakónépessége folyamatosan csökken, melynek oka nem csak a fentiekben említett negatív demográfiai változásokban keresendő, hanem a településről történő elvándorlásokban is.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	21	38	-17
2009	25	49	-24
2010	12	28	-16
2011	28	42	-14
2012	n.a	n.a	0
2013	n.a	n.a	0

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

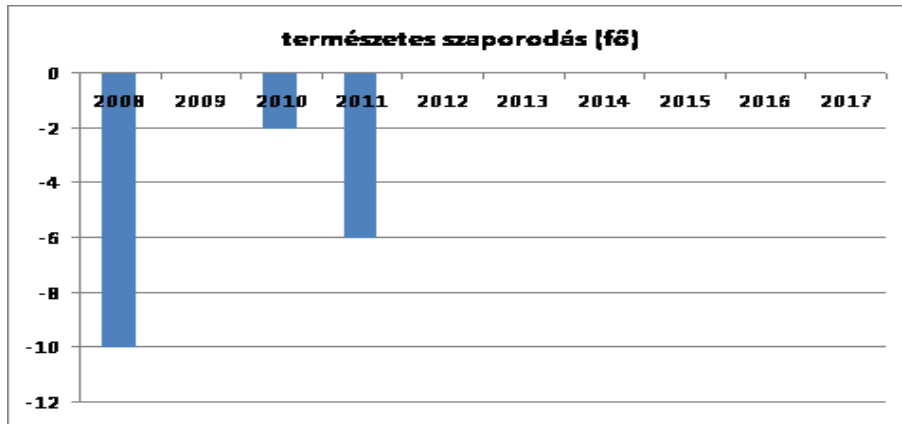


A természetes szaporodás helyett, természetes fogyás tapasztalható. 2008-ban 7 élve születésre 17 elhalálozás jutott, 2009-ben ez az arány 6-6, 2010-ben 8-10, 2011-ben 4-10. (lásd: 5. számú táblázat - Természetes szaporodás)

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	7	17	-10
2009	6	6	0
2010	8	10	-2
2011	4	10	-6
2012	n.a	n.a	0
2013			0

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A község centrikus felépítésű, a központban található az önkormányzati hivatal, posta, óvoda, iskola, élelmiszerbolt, vendéglő, orvosi rendelő.

A településen az utak nagy része szilárd burkolattal ellátott. Gáz, áram, vezetékes víz, telefon teljes körűen hozzáférhető. A szervezett hulladékgyűjtés megoldott. A tömegközlekedés Szeged irányába jó.

A színvonalas oktatást a Szent Ágoston Katolikus Általános Iskola biztosítja, amely 100 férőhelyes. Óvodánk 2011. szeptember 1-től a Szeged-Csanádi Egyházmegye fenntartásába került át, az intézmény 40 óvodás korú gyermek fogadására alkalmas.

A község házi orvosi ellátását 1 fő vállalkozó orvos látja el. A védőnői feladatokat heti 20 órában látja el vállalkozói jogviszonyban a védőnő.

A tanyagondnok és a házi szociális gondozó könnyíti meg a tanyán és a belterületen élő rászoruló emberek életét. A Gyermekjóléti és a Családsegítő Szolgálat működtetése kistérségi keretek között zajlik a településen. A Szolgálat munkatársai nagy segítséget nyújtanak a település hátrányos helyzetű lakosainak problémamegoldásában.

Teljesen felújított, akadálymentes bibliotéka várja az olvasókat, könyvtárhasználókat.

Hamarosan fiókgyógyszertár megvalósítását tervezzük.

A munkanélküliség igen nagy, az országos és a megyei átlagot meghaladja.

A községben két nagy vállalkozás működik, a Ferropharma Kft. és a Karotin Kft.

A vállalkozások elsősorban dóci lakosokat foglalkoztatnak, az aktív korú munkaképes lakosság nagy része ingázik Szegedre.

Értékeink, küldetésünk

Településünk minden programjának és koncepciójának kiindulási pontja és legfontosabb szempontja a község biztonságos működtetése, nagy hangsúlyt fektetve a fejlesztésekre, a költségcsökkentő megoldásokra, az értékmentésre, figyelemmel a XXI. század elvárásaira is; fő rendező elvként kezelve az oktatási, kulturális, ifjúsági fejlesztéseket, elsősorban az Európai Unió új pályázati lehetőségek megfelelő alkalmazásával.

Önkormányzatunk kiemelt hangsúlyt fektet a felnövekvő, fiatal generációk egészségmegőrzésére, oktatására, művelődésére, a szabadidő hasznos és értékes eltöltésére.

Nem lehet elég korán elkezdni a fiatalok egészségtudatos, környezettudatos, konstruktív, a hátrányos helyzetűek vonatkozásában felelős gondolkodású felnőttekké történő nevelését.

Az esélyegyenlőség elve mindannyiunk számára fontos érték, az embertársainkhoz való viszonyulásunk egy magasabb minőségét jeleníti meg.

Olyan közösségben szeretnénk élni, amely összefog és tesz a hátrányos helyzetben lévő tagjaiért a hátrányok mérséklése érdekében.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Dóc Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011.(XII.27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis **a HEP Fórumot** és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötvt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

Dóc Községi Önkormányzat a jogszabályi előírásoknak megfelelően rendelkezik az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályzatokkal és helyi önkormányzati rendeletekkel.

Az Önkormányzati Hivatal esélyegyenlőségi terve

Dóc Község és Sándorfalva Város Önkormányzata 2013. január 24-én kelt megállapodásában közös hivatal létrehozását határozta el, Sándorfalvi Közös Önkormányzati Hivatal elnevezéssel. Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. CXXV. törvény előírásainak megfelelően a Sándorfalvi Közös Önkormányzati hivatal munkahelyi esélyegyenlőségi terve tartalmazza a munkáltatóval munkaviszonyban álló, hátrányos helyzetű munkavállalók, így különösen a nők, a negyven évnél idősebb munkavállalók, a romák, a fogyatékos személyek, valamint a két vagy több tíz éven aluli gyermeket nevelő munkavállalók vagy tíz éven aluli gyermeket nevelő egyedülálló munkavállalók foglalkoztatási helyzetének elemzését, valamint a munkáltatónak az esélyegyenlőség biztosítására vonatkozó céljait és azok eléréséhez szükséges eszközöket.

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokról szóló 13/2009.(XI.12.) önk. rendelet

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokról szóló 13/2009.(XI.12.) önkormányzati rendelet alapján az Önkormányzat a Szegedi Kistérség Többcélú Társulása Egyesített Szociális intézményén keresztül a személyes gondoskodási ellátások körében étkeztetést, házi segítségnyújtást, családsegítést, tanyagondnoki szolgáltatást biztosít.

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátásokról szóló 7/2011.(IX.15.) önkorm. rendelet

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátásokról szóló 7/2011.(IX.15.) önkormányzati rendelet célja, hogy Dóc község lakóinak szociális biztonsága érdekében meghatározza helyi önkormányzat által biztosított egyes szociális ellátások formáit, szervezetét, a szociális ellátások iránti kérelem benyújtásának módját és egyéb eljárási szabályokat, a szociális ellátásokra való jogosultság feltételeit, valamint érvényesítésének garanciáit.

A gyermekvédelmi ellátásokról szóló 12/2009.(XI.12.) önkormányzati rendelet

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény célkitűzése, hogy megállapítsa azokat az alapvető szabályokat, amelyek szerint az állam, a helyi önkormányzatok és a gyermekek védelmét ellátó más szervezetek meghatározott ellátásokkal és intézkedésekkel segítséget nyújtsanak a gyermekek törvényben foglalt jogainak és érdekeinek érvényesítéséhez, a szülői köteleességek teljesítéséhez, illetve gondoskodjanak a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzéséről és megszüntetéséről, a hiányzó gondoskodás pótlásáról, valamint a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerült fiatal felnőttek társadalmi beilleszkedéséről.

Az Önkormányzat a fennálló törvényi kötelezettségeit, a gyermekvédelmi ellátásokról szóló 12/2009.(XI.12.) önkormányzati rendeletben szabályozottak szerinti pénzbeli, természetbeni, illetve személyes gondoskodást nyújtó ellátásokkal biztosítja.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Dóc Községi Önkormányzat 2011-2014. évekre szóló gazdasági programja

A gazdasági program mindenekelőtt azokat a célokat, elveket, programokat, feladatokat, erőforrásokat kívánja meghatározni a 2011-2014-es évekre, amelyek az éves költségvetési tervezés kiinduló pontjává, illetve szempontjává válnak.

Dóc Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a jövő iránt érzett felelőssége tudatában alapvető fontosságúnak tartja a község talpon maradását, a fenntartható fejlődést, erre tekintettel alkotta meg gazdasági programját.

A humán szolgáltatás főbb stratégiai elemei között a gazdasági program célként tűzi ki egy „Mini Egészségügyi Centrum” kialakítását: háziorvosi rendelő, egészségügyi tanácsadó, fiókgyógyszertár egy épületben történő elhelyezését, az egészségügyi és szűrővizsgálatok szervezésének további támogatását, a tanyagondnoki rendszer további bővítését, egy biztonságos – terepjáró – tanyagondnoki gépjármű beszerzését, az önkormányzati épületek teljes akadálymentesítését.

Nevelési-, oktatási-, közművelődési intézmények, sport és közbiztonság területén az Önkormányzat célja az óvodában és iskolában folyó tevékenység lehetőségei szerinti támogatása, még akkor is, ha nem az önkormányzat a fenntartó, a könyvtár állományának bővítését, és a szolgáltatásainak szélesítését, helyben lakó körzeti megbízotti rendszer kialakítása, szolgálati lakást az önkormányzat tud biztosítani.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Továbbra is kistérségi szinten történik a házi szociális segítségnyújtói és a tanyagondnoki szolgálat ellátása. Ugyancsak a Szegedi Kistérség Többcélú Társulása Egyesített Szociális Intézmény látja el a gyermekjóléti és családsegítő szolgálat feladatait, illetve a belső ellenőrzést is.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatokat a 2/2012.(VI.5.) EMMI rendelet 1. számú melléklete tartalmazza. A rendelet melléklete meghatározza az egységesen rendelkezésre álló statisztikai mutatókat a helyi esélyegyenlőségi program elkészítéséhez, illetve meghatározza azok forrását is.

A jogszabály a mutatók forrásaként az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszert (a továbbiakban: TeIR) jelöli meg.

A TeIR web alapú informatikai rendszer, amelynek szolgáltatásai az Interneten keresztül érhetőek el. Az országos, területi (regionális, kiemelt térségi, megyei, kistérségi) és települési szervezetek a TeIR egységes adatbázisához az alkalmazási rendszeren (felhasználói felületen) keresztül csatlakoznak.

A TeIR adatbázisa általában 2011. évig tartalmazza az adatokat, ez azonban az egyes területekenként eltérő lehet. Ahol volt saját információ, ott a 2012. évi adatokkal ki tudtuk egészíteni az egyes táblázatokat. A 2011. évi népszámlálás Központi Statisztikai Hivatal részéről feldolgozott adatait tudunk felhasználni.

A TeIR adatbázisa mellett szükséges volt felhasználni más forrásokat is. Az adatok gyűjtésében, adatszolgáltatásokban – az önkormányzat saját adatbázisán kívül – segítséget nyújtottak az alábbi partnerek:

- Sándorfalvi Közös Önkormányzati Hivatal (Sándorfalva, Szabadság tér 1.)
- Szent Ágoston Katolikus Általános Iskola és Óvoda (Dóc, Alkotmány u. 19.)
- Szegedi Kistérség Többcélú Társulás Egyesített Szociális Intézménye (Szeged, Sás u. 2.)

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége is. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kikerüljenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek.

A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira –, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza.

A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él).

Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza. A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.

Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik.

Dóc község tekintetében alapvetően a szociális ellátások minél szélesebb körét (foglalkoztatást-helyettesítő támogatás, időskorúak járadéka, rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, közgyógyellátás, stb.) igénybe vevők számából következtethetünk erre.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Településünkön a lakosság 32,33 %-a (247 fő) állt foglalkoztatásban a 2011-es népszámlálás adatai szerint. A lakosság 2,4 %-a volt munkanélküli (18 fő), 34,37 %-a inaktív kereső (252 fő), és 30,8 %-a eltartott (226 fő).

Csongrád megyében 164 498 fő, azaz a lakosság 39,4 %-a állt foglalkoztatásban a 2011-es népszámlálás adatai szerint. 20 565 fő, a lakosság 4,9 %-a volt munkanélküli, 126 139 fő, azaz a lakosság 30,21 %-a inaktív kereső, és 106 254 fő, azaz 25,45 % volt eltartott.

Dócon a Csongrád Megyei Kormányhivatal Szegedi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége által nyilvántartott állás keresők száma 2008-ban 45 fő volt, 2009-ben 58 fő, 2010-ben 45 fő, 2011-ben 51 fő, 2012-ben 60 fő volt (az aktív korú 15-64 éves lakosság 13,3 %-a). (lásd: 3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott állás keresők száma és aránya, 15-64-esek száma).

A 2011-es népszámlálás adataitól való eltérés magyarázata az lehet, hogy nem minden munkanélkülit tart nyilván a Munkaügyi Kirendeltség (nem regisztrált, törölték a nyilvántartásból, stb.), illetőleg a népszámlálás a gazdasági aktivitást más rendszerű megközelítéssel méri.

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott állás keresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott állás keresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	270	265	535	25	9,3%	20	7,5%	45	8,4%
2009	268	263	531	32	11,9%	26	9,9%	58	10,9%
2010	265	264	529	28	10,6%	17	6,4%	45	8,5%
2011	263	251	514	29	11,0%	22	8,8%	51	9,9%
2012	264	266	530	34	12,9%	26	9,8%	60	11,3%
2013	260	257	517	40	15,4%	29	11,3%	69	13,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 3.2.1. számú táblázat adatai ugyanakkor nem tükrözik híven a valós helyzetet, tekintettel arra, hogy az aktív korú lakosság körét túlságosan kiszélesíti azzal, hogy a két szélső életkor a 15 és a 64 év, melyek jelenleg jellemzően nem munkavállalási korba esik. A báziscsoport kiszélesítésével mérséklődik a munkanélküliek aránya a tényleges állapothoz képest. Korrektebb értéket kapnánk, ha a 18-60/62 éves korosztályt tekintenénk báziscsoportnak.

Az állás keresők korcsoportok szerinti kimutatását vizsgálva (3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint) megállapíthatjuk, hogy 2008 óta nőtt a 20 év alatti, valamint az ötven éven felüli állás keresők aránya az összes munkanélküli körén belül.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012	2013
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	44	58	45	51	0	0
20 éves és fiatalabb	fő	2	2	1	4		
	%	4,5%	3,4%	2,2%	7,8%	#####	#####
21-25 év	fő	4	10	6	6		
	%	9,1%	17,2%	13,3%	11,8%	#####	#####
26-30 év	fő	6	3	0	5		
	%	13,6%	5,2%	0,0%	9,8%	#####	#####
31-35 év	fő	11	12	7	8		
	%	25,0%	20,7%	15,6%	15,7%	#####	#####
36-40 év	fő	7	8	6	4		
	%	15,9%	13,8%	13,3%	7,8%	#####	#####
41-45 év	fő	5	4	4	4		
	%	11,4%	6,9%	8,9%	7,8%	#####	#####
46-50 év	fő	3	9	9	7		
	%	6,8%	15,5%	20,0%	13,7%	#####	#####
51-55 év	fő	4	8	4	9		
	%	9,1%	13,8%	8,9%	17,6%	#####	#####
56-60 év	fő	1	2	8	4		
	%	2,3%	3,4%	17,8%	7,8%	#####	#####
61 év felett	fő	1	0	0	0		
	%	2,3%	0,0%	0,0%	0,0%	#####	#####

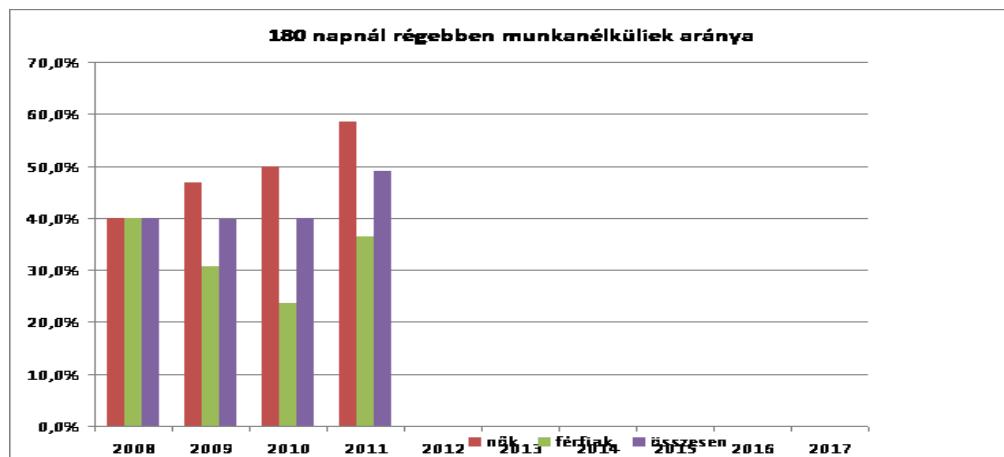
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nyilvántartott dóci álláskeresők 40 %-a keresett több mint 180 napja munkát. 2009-ben a munkanélküliek 39,7 % -a volt 180 napon túli álláskereső. 2010-ben ez az arány még mindig 40 %, majd 2011-re 49 %-ra emelkedett. (11. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya)

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	25	20	45	10	8	18	40,0%	40,0%	40,0%
2009	32	26	58	15	8	23	46,9%	30,8%	39,7%
2010	28	17	45	14	4	18	50,0%	23,5%	40,0%
2011	29	22	51	17	8	25	58,6%	36,4%	49,0%
2012	34	26	60	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
2013	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



2008-ban 3 fő dóci pályakezdő munkanélkülit tartott nyilván a munkaügyi központ, mely az összes dóci regisztrált álláskereső 6,6 %-a, a 18-29 éves korcsoport 2,2 %-a. 2009-ben 8 fő volt a pályakezdő álláskeresők száma, mely az összes regisztrált álláskereső 13,79 %-a, és a 18-29 éves korcsoport 6,1 %-a. 2010-ben ez 2 fővel 4,4 %, illetőleg 1,5 %. 2011-ben 7 fő álláskereső pályakezdőről tudunk a településen, mely az összes álláskereső 13,72 %-a, és a 18-29 éves korcsoport 5,1 %-a.

(3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma)

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		Összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	74	62	136	2	2,7%	1	1,6%	3	2,2%
2009	72	59	131	6	8,3%	2	3,4%	8	6,1%
2010	73	61	134	2	2,7%	0	0,0%	2	1,5%
2011	74	62	136	6	8,1%	1	1,6%	7	5,1%
2012	74	62	136	n.a		n.a			
2013									

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

A 2011. évi népszámlálás adatai szerint Dócon a 15 évesnél idősebb lakosság 91,69 %-a (563 fő) rendelkezik legalább általános iskolai végzettséggel. (lásd: 3.2.5. számú táblázat – Alacsonyan iskolázott népesség)

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen		nő		Férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	658	330	328	n.a!	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a
2011	614	330	284	563	298	265	51	8,3%	32	9,7%	19	6,7%

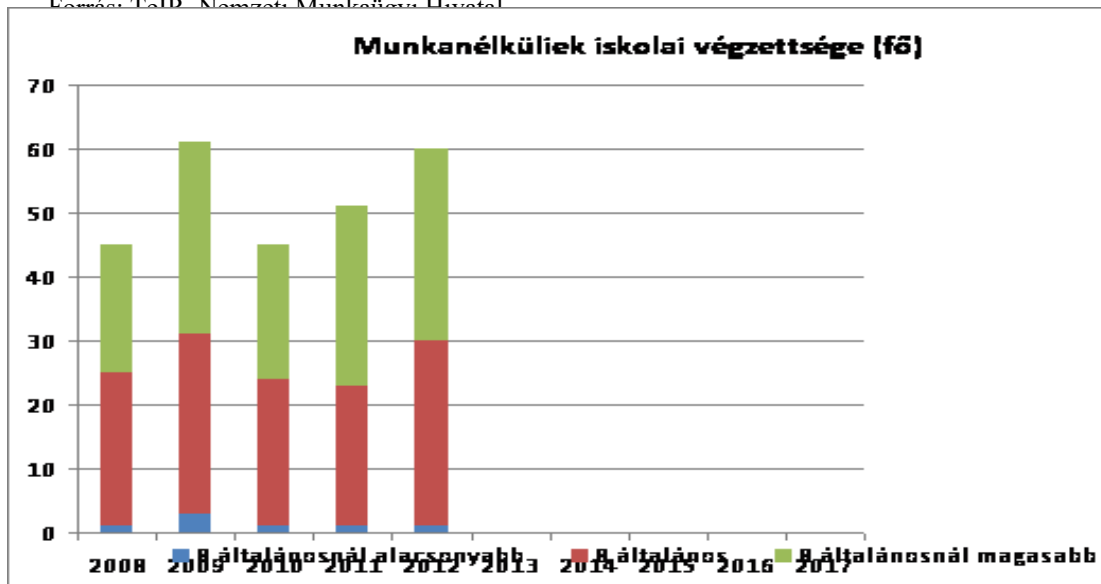
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

Településünkön jellemzően mezőgazdasági termelés folyik, mely lehetőséget teremt az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező lakosoknak a munkavállalásra. Tekintettel arra, hogy a mezőgazdasági munka mindig idényjellegű, így a munkalehetőségek is ehhez igazodnak, azaz tavasszal és nyáron jellemző az ilyen foglalkoztatás. Sajnos a mezőgazdasági tevékenységek idényjellegéből adódóan ezek az alkalmazások rövid idejűek, gyakran napi bejelentésű egyszerűsített foglalkoztatást jelentenek.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		fő	%	fő	%	fő	%
2008	45	1	2,2%	24	53,3%	20	44,4%
2009	61	3	4,9%	28	45,9%	30	49,2%
2010	45	1	2,2%	23	51,1%	21	46,7%
2011	51	1	2,0%	22	43,1%	28	54,9%
2012	60	1	1,7 %	29	48 %	30	52 %
2013	n.a		n.a		n.a		n.a

Forrás: TóFD - Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlását tekintve 2008-ban 24 fő rendelkezett 8 általános iskolai végzettséggel, annál kevesebb végzettséggel rendelkező 1 fő volt. 2009-ben a regisztrált álláskeresők közül 3 főnek nem volt még általános iskolai végzettsége sem, 28 fő rendelkezett 8 osztály általános iskolai végzettséggel. 2010-ben 1 fő nem rendelkezett általános iskolai végzettséggel, 23 főnek volt a legmagasabb végzettsége az általános iskola. 2011-ben 1 fő nem rendelkezett általános iskolai végzettséggel a nyilvántartott álláskeresők közül, és 22 fő csak általános iskolai végzettséggel rendelkezett. 2012-ben 1 fő nem rendelkezett általános iskolai végzettséggel a nyilvántartott álláskeresők közül, és 29 fő csak általános iskolai végzettséggel rendelkezett. (lásd: 3.2.6. számú táblázat – Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint)

A fentiekből megállapítható, hogy a nyilvántartott álláskeresők közel 50 %-ának a legmagasabb iskolai végzettsége az általános iskola 8 osztálya.

Az általános iskolai felnőttoktatásban nem vesznek részt dóci lakosok (3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők). A fentiekben márt írtunk arról, hogy az általános iskolai végzettséggel sem rendelkező regisztrált álláskeresők száma az elmúlt években 1-3 fő volt.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

év	általános iskolai felnőttoktatásban résztvevők száma	8. évfolyamot felnőttoktatásban eredményesen elvégzők száma	
	fő	Fő	%
2009	n.a	n.a	

2010	n.a	n.a	
2011	n.a	n.a	
2012	n.a	n.a	
2013	n.a	n.a	

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

Nem rendelkezünk arra vonatkozóan adatokkal, hogy hányan vesznek részt középfokú felnőttoktatásban.

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

év	középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők		szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők		gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők	
	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2009		n.a.		n.a.		n.a.	
2010		n.a.		n.a.		n.a.	
2011		n.a.		n.a.		n.a.	
2012		n.a.		n.a.		n.a.	

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

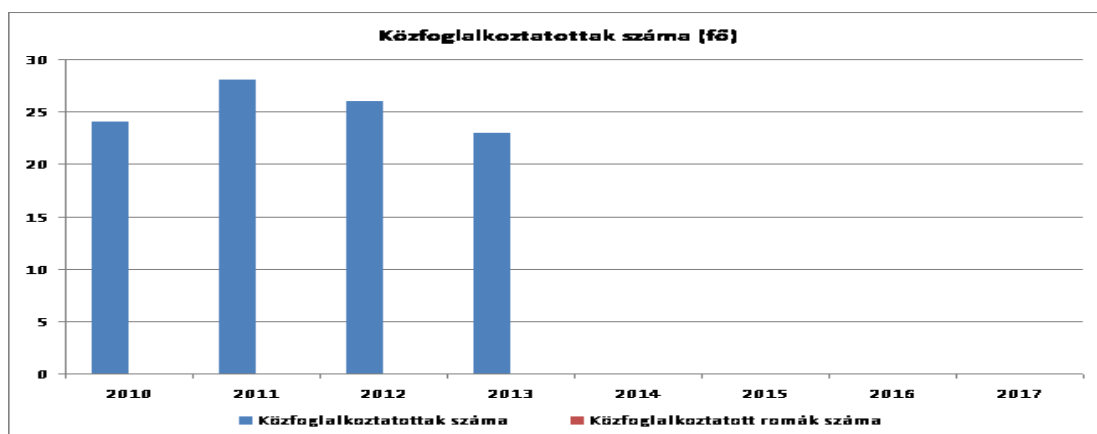
c) közfoglalkoztatás

Dóc Község Önkormányzata helyi szinten jelentős szerepet tölt be a foglalkoztatás megoldásában, mint foglalkoztató, tekintettel arra, hogy átlagosan évente 20-30 személyt alkalmaz közfoglalkoztatott munkavállalóként (lásd: a 3.2.9. számú táblázat - közfoglalkoztatásban részt vevők száma).

3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest
2010	24	4%	n.a	n.a
2011	28	5%	n.a	n.a
2012	26	5%	n.a	n.a
2013	23	4%	n.a	n.a

Forrás: Önkormányzat adatai



2009. évben indult az „Út a munkához” elnevezésű közfoglalkoztatási program, melynek végrehajtása során az Önkormányzat éves szinten 2009-ben és 2010-ben 24 fő munkanélküli, (az aktív korú lakosság 5 %-a), az Önkormányzattól rendelkezésre állási támogatásban részesülő személynek biztosított munkalehetőséget legalább 90 napra, azaz legalább 4,5 hónapra napi 8 órás munkaidőben. A Program keretében Dóc Község Önkormányzata korlátozások nélkül maga készíthette el a közfoglalkoztatási tervét a feladatok meghatározásával, valamint azok teljesítéséhez szükséges közfoglalkoztatotti létszám meghatározásával. A központi költségvetés a közfoglalkoztatottak bére és járulékai 95%-ának mértékéig támogatta a közfoglalkoztatás megvalósítását.

A 2011. évben átalakult a közfoglalkoztatás rendszere a jogszabályok és a finanszírozási formák megváltozása, valamint a pályázati rendszer bevezetése következtében. Önkormányzatunk 4 és 6 órában tudta biztosítani a közfoglalkoztatást.

2012-ben szintén pályázat alapján nyert Önkormányzatunk támogatást a munkaügyi központtól az önkormányzati közfoglalkoztatásra, melyből az év során 23 fő (az aktív korú lakosság 4 %-a), napi 6 órás foglalkoztatását biztosítottuk.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A nagyváros viszonylagos közelsége számos munkalehetőséget kínál Dóc aktív korú lakosságának. Közvetlen buszjáratok közlekednek Szegedre, illetőleg sok család rendelkezik gépjárművel, mely lehetővé teszi a településen kívüli munkavégzést. Sajnos a szegedi foglalkoztatók körében (főként a nem specifikus feladatra alkalmazó, alacsony szakképzettséget igénylő munkakörök betöltésekor) elterjedt megoldás, hogy költségeik csökkentése érdekében nem alkalmaznak vidéki (nem szegedi) lakhelyű munkavállalót, akinek a vonatkozó jogszabályok értelmében a helyközi utazását támogatni kellene. Amennyiben mégis nem helyi lakost alkalmaznak, úgy gyakran nem támogatják az utazás költségeit.

A községben két nagy vállalkozás működik, a Ferropharma Kft. és a Karotin Kft. vállalkozások elsősorban dóci lakosokat foglalkoztatnak, azonban az aktív korú munkaképes lakosság nagy része ingázik Szegedre.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Az előzőekben már megállapítottuk, hogy a pályakezdő munkanélküliek száma, illetőleg az összes munkanélküli, valamint a 18-29 éves korcsoportra tekintettel meghatározott aránya az elmúlt években folyamatosan nőtt. A fiatalok, pályakezdők képzését, munkaerő-piaci felkészítését a Csongrád Megyei Kormányhivatal Szegedi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége koordinálja. A munkanélküliek a Munkaügyi Kirendeltség által szervezett képzéseken vehetnek részt.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A munkaerő-piaci integrációt térségünkben a Csongrád Megyei Kormányhivatal Szegedi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége koordinálja. A munkanélküliek a Munkaügyi Kirendeltség által szervezett képzéseken vehetnek részt.

A legtöbb képzés valamilyen szakma elsajátítására – szakács, vendéglátó eladó, szociális gondozó és ápoló, villanszerelő, CNC forgácsoló, stb. – irányul. Ugyanakkor a képzések között találunk nyelvi képzést, 7-8. osztály felzárkóztató képzést is.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Közfoglalkoztatás keretében alkalmazza Önkormányzatunk a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülőket.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs tudomásunk konkrét esetről foglalkoztatási diszkrimináció területén.

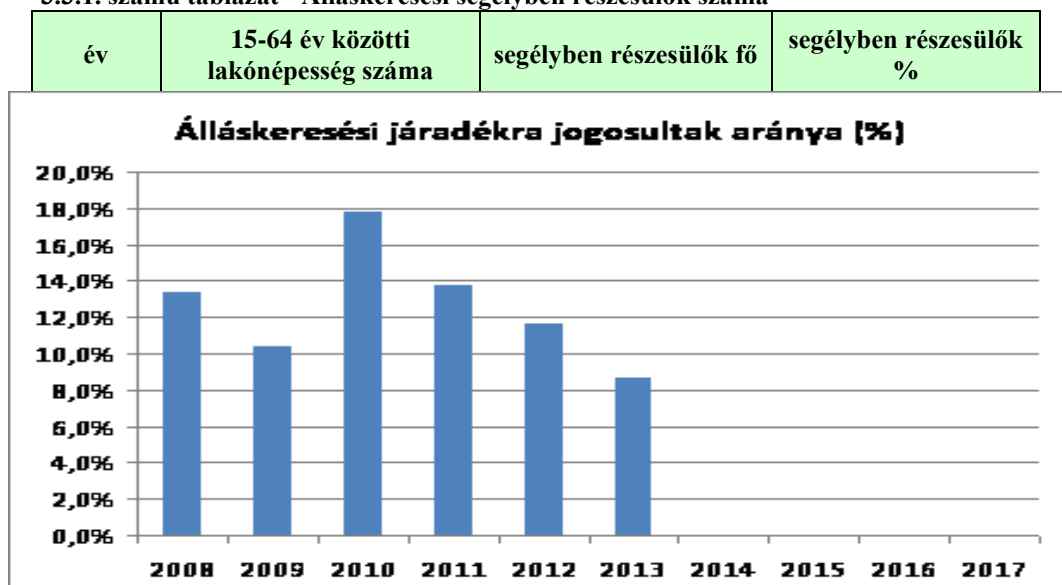
Önkormányzatunk a közfoglalkoztatás megszervezése és végrehajtása során mindig a vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelően jár el mind az alkalmazás, mind a munkabérek, a munkafeladatok kiosztása, és a munkavégzés ellenőrzése tekintetében.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A regisztrált álláskeresők 11,11 %-a, azaz 5 fő részesült álláskeresési segélyben 2008-ban, ami a 15-64 éves aktív korú lakosság 1 %-ának felel meg. 2009-ben 7 fő részesült álláskeresési segélyben, ami a település regisztrált összes álláskeresőjének csak a 12,6 %-a volt, tekintettel arra, hogy ebben az évben jelentősen megnőtt a munkanélküliek száma (58 fő). 2010-ben 5 fővel, 11,11 %-re csökkent az álláskeresési támogatásban részesülők aránya az összes munkanélkülihez képest. 2011-ben 5 fővel az álláskeresési támogatásban részesülők, az álláskeresők 9,8 %-át alkották. 2012-ben és 2013-ban 1 fő részesült álláskeresési segélyben, ami a munkanélküliek 1,6 %-ának, és a 18-64 éves aktív korú lakosság 0,2 %-ának felel meg. Sajnos a roma származásúak munkavállalási problémákkal küzdenek, nem tudnak elhelyezkedni, így nehezebben illeszkednek be a közösségbe.

(3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma)

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma



Álláskeresési járadékra a munkanélküli dóciak 13,33 %-a (6 fő) volt jogosult 2008-ban. 2009-ben 10,34 5-a (6fő) és 2010-ben 17,77 %-a (8 fő). 2011-ben 51 álláskereső közül 7 fő részesült (13,72 %) álláskeresési járadékban. 2012-ben a regisztrált munkanélküliek 11,66 %-a (7 fő), 2013-ban 8,6 %-uk (6 fő) kapott ilyen ellátást. (3.3.2 számú táblázat - Járadékra jogosultak száma).

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresők száma	álláskeresési járadékra jogosultak	
		fő	%
2008	45	6	13,3%
2009	58	6	10,3%
2010	45	8	17,8%
2011	51	7	13,7%
2012	60	7	11,7%
2013	69	6	8,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Azok a nyilvántartott álláskeresők, akiknek lejárt a munkaügyi központ által megállapított és folyósított álláskeresési ellátása és továbbra sem tud elhelyezkedni, az önkormányzat jegyzőjétől kérheti az aktív korúak ellátásának megállapítását.

Az aktív korúak ellátása a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű, munkanélküli, aktív korú személyek részére nyújtott ellátás.

Az aktív korúak ellátásának egyik típusa a rendszeres szociális segély, mely az alábbi körbe tartozók részére állapítható meg:

- egészségkárosodottak: munkaképesség-csökkenés mértéke legalább 67 %, illetve egészségkárosodása legalább 50 %,
- a rá irányadó nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betölti,
- 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel - feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül gyermekgondozási támogatásban, GYED, terhességi gyermekágyi segélyben - és a gyermekek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben nem tudják biztosítani,

Az aktív korúak ellátásának másik típusa a foglalkoztatást helyettesítő támogatás (korábban: bérpótló juttatás, rendelkezésre állási támogatás), akkor illeti meg a nem foglalkoztatott személyt, ha megszűnt az álláskeresési ellátásra való jogosultsága, vagy a munkaügyi központtal való egy éves együttműködési kötelezettségének eleget tett.

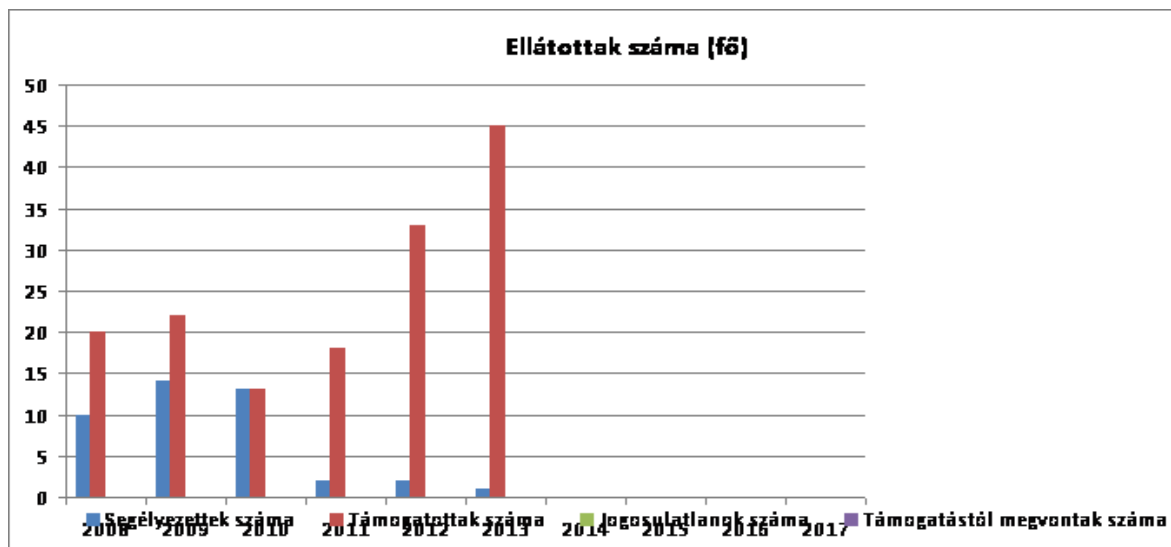
A 3.3.3. számú táblázat és a hozzá tartozó grafikonon megjeleníti, hogy 2008-2012. közötti időszakban hány fő részesült az aktív korúak ellátásának valamely formájában.

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akikről helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	10	1,8	20	44	0	0
2009	14	2,6	22	37	0	0
2010	13	2,5	13	28	0	0

2011	2	3	18	36	0	0
2012	2	3	33	55	0	0
2013	1	1,9	45	65	0	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



2008-ban és 2009-ben a kereső korú 15-64 év közötti lakosság 1,8 %-a, illetve 2,6 %-a, azaz 10 illetőleg 14 fő részesült rendszeres szociális segélyben. 2010-ben ez az arány 2,4 % volt, 13 fővel. 2011-ben és 2012-ben 2 főre csökkent a rendszeres szociális segélyben részesülők aránya. 2013-ban pedig 1 főre mérséklődött.

A segély összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 90 %-a (2013-ban 26.650 Ft), illetve a fogyasztási egységekhez rendelt összeg.

Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban, illetőleg korábbi elnevezése szerint bérpótló juttatásban, rendelkezésre állási támogatásban 2008-ban 20 fő részesült önkormányzatunktól, amely a dóci álláskeresők 44 %-át jelentette. 2009-ben 22 fő részesült ilyen támogatásban (azaz a munkanélküliek 37,93 %-a), 2010-ben 13 fővel ez az álláskeresők 76 %-át tette ki. 2011-ben az álláskeresők 35 %-a részesült az aktívkorúak ellátásának ebben a típusában. 2012-ben 33 főre emelkedett a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők száma, ezzel pedig 55 %-ra az összes munkanélkülihez viszonyított arányuk.

2013. első félévében 45 fő részesült foglalkoztatást helyettesítő támogatásban.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatás összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 100 %-a volt 2011-ig, (2011-ben 28.500 Ft), 2012-től annak 80 %-a, azaz 22.800 Ft.

Időskorúak járadéka

Az időskorúak járadéka a megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú, a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltött személyek részére nyújtott rendszeres pénzellátás. A támogatás összegét a mindenkori legkisebb öregségi nyugdíj %-ára vonatkozóan a szociális ellátásokról és szociális igazgatásról szóló 1993. évi III. törvény pontosan meghatározza. 2008-ban és 2009-ben 1 fő, 2010-ben, 2011.-ben és 2012. évben 2 fő részesült időskorúak járadékában.

Átmeneti segély

Az önkormányzat képviselő-testülete a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére

rendeletében rögzítetten pénzbeli (átmeneti segély, gyógyszer támogatás) vagy természetbeni (élelmiszer segély) formában nyújt segítséget.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Dóc település lakásállománya 2008-2013 közötti időszakban 326-328 között mozgott.

A 3.4.1. számú táblázatban foglaltuk össze településünk lakásállományának ismert adatait.

3.4.1. számú táblázat – Lakásállomány

év	összes lakásállomány (db)	ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	bérlakás állomány (db)	ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	szociális lakásállomány (db)	ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	326	n.a	0	0	0	0	0	0
2009	327	n.a	0	0	0	0	0	0
2010	328	n.a	0	0	0	0	0	0
2011	328	n.a	0	0	0	0	0	0
2012	328	n.a	0	0	0	0	0	0
2013	328	n.a	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

a) bérlakás-állomány

Dóc Község Önkormányzata nem rendelkezik bérlakás állománnyal.

b) szociális lakhatás

Dóc Község Önkormányzata nem rendelkezik szociális bérlakás állománnyal, vagy egyéb szociális jellegű lakhatási lehetőségekkel.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Dóc Község Önkormányzata nem rendelkezik egyéb lakás célra használt nem lakás célú ingatlannal.

d) lakhatást segítő támogatások

Lakásfenntartási támogatás

Dóc Község Önkormányzata a pénzbeli és természetbeni szociális ellátásokról szóló 7/2011.(IX.15.) önkormányzati rendelete alapján a jogszabályi előírásoknak megfelelő, nehéz szociális helyzetben lévő rászorulóknak részére kérelem alapján, helyi lakásfenntartási támogatást nyújt önálló ellátásként.

Helyi lakásfenntartási támogatás egy évben legfeljebb egy alkalommal állapítható meg, és a támogatás összege az évi 71.250 Ft-ot nem haladhatja meg egy fogyasztási egységre vonatkozóan.

e) eladósodottság

A településen élők között csekély azon személyek köre, akik nagyobb mértékű adóssággal küzdenek. A napi megélhetés azonban egyre nagyobb gondot okoz a lakosság körében, a növekvő árak és rezsiköltségek miatt. Egyre többen válnak jogosulttá szociális támogatásra – lakásfenntartási támogatásra, gyermekvédelmi kedvezményre, átmeneti segélyre.

A munkájukat elvesztő, illetve állást huzamosabb ideje nem találó személyek részére a napi megélhetés jelent egyre nagyobb problémát, mely sok esetben az alapvető létszükségleti szolgáltatások kikapcsolását eredményezheti.

f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A település lakosságának nagyságrendileg 30 %-a él a külterületi tanyás körzetben.

A településhez tartozó tanyavilágban élő lakosok korösszetétele az idősebb, nyugdíjas korosztály fele tolódik el. A tanyavilágba újonnan kiköltöző személyek anyagi megélhetése nagyon rossz. Az egy főre eső jövedelmük az esetek 90%-ában a létminimum alatti.

A tanyavilág 95 %-a földúton közelíthető meg, a villamosenergia-hálózat kiépített a legtöbb ingatlanban, azonban közvilágítás csak a tanyaközpontban található tanyasoron van, az elszórtan elhelyezkedő ingatlanok előtt nincs. A vízellátás a tanyaközpontban lévő közkifolyóval megoldott, az ingatlanok nagy részébe fűtővízvezetékkel bevezetett vízellátás van.

A munkaképes korú külterületi lakosok nagy része mezőgazdasági termelésből él, illetve a közfoglalkoztatás nyújt számukra megélhetési forrást. A tanyák közötti közlekedéstől való távolsága miatt nehezen kapnak munkát, csekély mértékű a gépjárművel közlekedni tudók száma.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői, stb.)
- b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)
- c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Dóc Község területén nincsenek szegregátumok.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az Önkormányzat kötelező feladatai közé tartozik az egészségügyi alapellátás biztosítása, melynek körében gondoskodik a házi orvosi, házi gyermekorvosi ellátásról, a fogorvosi alapellátásról, az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeletei ellátásról, a védőnői ellátásról, az iskola-egészségügyi ellátásról, továbbá megállapítja és kialakítja az egészségügyi alapellátás körzeteit.

A bevezető részben már érintettük, hogy Sándorfalván egy házi orvos működik vállalkozási formában az OEP finanszírozásával. A tárgyi feltételek csekély részét az önkormányzat biztosította.

A fogorvosi ellátás a szomszédos községben- Ópusztaszeren, előzetes bejelentkezés alapján - biztosított. A háziorvosi rendelőnk nem akadálymentes, kulturált helyiségekből áll.

(3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás)

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	1	0	0
2009	1	0	0
2010	1	0	0
2011	1	0	0
2012	1	0	0
2013	1	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény alapján a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás, közgyógyellátás állapítható meg.

A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkező személy – külön jogszabályban meghatározottak szerint – térítésmentesen jogosult a társadalombiztosítási támogatásba befogadott gyógyító ellátásokra. A gyógyszerkeret a rendszeres gyógyszeres szükséglet támogatását szolgáló egyéni gyógyszerkeretből, és az akut megbetegedésből eredő gyógyszeres szükséglet támogatását szolgáló eseti keretből tevődik össze.

2008-2012 között az alábbiakban meghatározott létszámú dóci lakos szerzett jogosultságot közgyógyellátási igazolványra. (3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma)

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	28
2009	31
2010	33
2011	30
2012	32
2013	

Forrás: TeIR, KSH Tstar



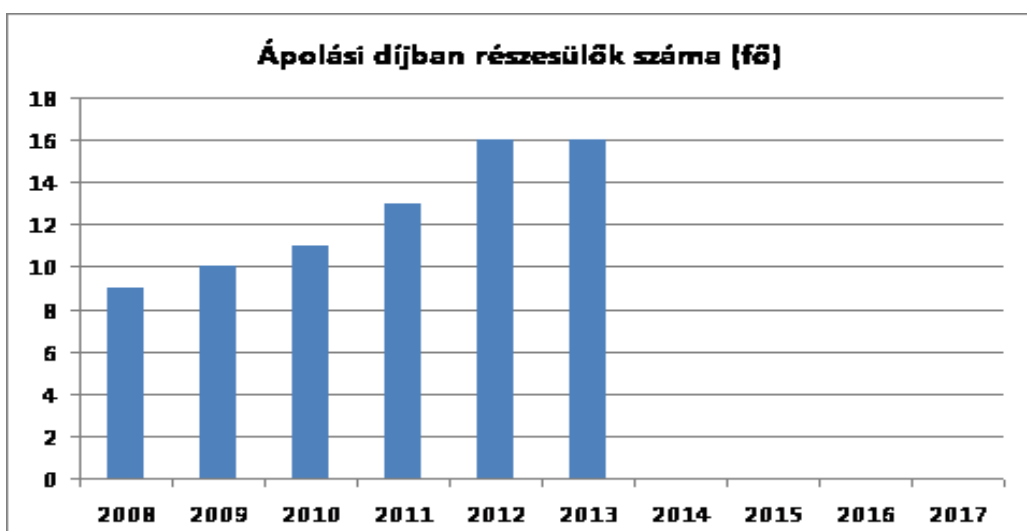
Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás.

Ápolási díjra jogosult – a jegyes kivételével – a hozzátartozó [Ptk. 685. § b) pontja], ha állandó és tartós gondozásra szoruló súlyosan fogyatékos, vagy tartósan beteg 18 év alatti személy gondozását, ápolását végzi. Az ápolási díjat a helyi önkormányzat folyósította az arra jogosultnak 2012. december 31-ig, ezt követően pedig a Szegedi Járási Hivatal. (3.6.3. számú táblázat- Ápolási díjban részesülők száma)

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	9
2009	10
2010	11
2011	13
2012	16
2013	16

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A prevenció szűréseket a gyermekek esetén a védőnő és a házi orvos látja el a vállalkozási szerződésükben rögzítettek szerint.

A háziorvos minden évben szervez „Egészségnapok”-at, melynek keretében a felnőttek helyben vagy az önkormányzat részéről ingyen biztosított gépjárművel Szegeden megtartott szűrővizsgálatokat igénybe tudják venni.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A nevelési-oktatási intézmény által a rászoruló tanulók részére fejlesztő foglalkozásokat tartanak.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Településünkön a közétkeztetést a feladatokat ellátó fenntartó által kiválasztott vállalkozó látja el. A nyújtott szolgáltatás megfelel az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 50. § (3) bekezdésének, mely szerint a közétkeztetésben – különös tekintettel az egészségügyi, szociális és gyermekintézményekben nyújtott közétkeztetésre – az élettani szükségletnek megfelelő minőségű és tápértékű étkezést kell biztosítani.

Az élettani szükségletnek megfelelő étrend biztosításához a táplálkozás-egészségügyi előírások kidolgozása törvényi előírás és a kormány kijelölése alapján az Országos Élelmezés- és Táplálkozástudományi Intézet (OÉTI) feladata.

Az Országos Tisztifőorvosi Hivatal 2011. augusztus 01. napján közzétette „A rendszeres étkezést biztosító szervezett ételmezési ellátásra vonatkozó táplálkozás-egészségügyi ajánlását”. A közétkeztetés működtetése ezen ajánlás figyelembe vételével történik.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen bejegyzett sporttevékenységet folytat a Dóc Községért Egyesület és az Alsóréti Hagyományörző és Lovassport Kulturális Egyesület. A fiatalok körében alakult egy nagypályás labdarugó csapat. Támogatásként az önkormányzat autóbuszával szállítjuk mérkőzésekre őket.

A sport általános megítélése Dócon pozitív, a társadalom véleménye szerint fontos a sport minden területe, az iskolai vagy diáksport, a szabadidősport, a versenysport egyformán. Másrészt viszont a munkaképes korú népesség egészségfenntartó, javító, rekreációs típusú aktivitása, valamint a szenioraktivitás jelentős elmaradásban van. A szervezett oktatásban érintett fiatalok sportja, az egészséges életre nevelése könnyebben megoldható, bár e téren is erősíteni kell a szemléletváltást. A települési munkaerő fizikai aktivitása, egészségfenntartó és javító testkultúrája viszont komoly fejlesztésre szorul. Az egészségtudatosság társadalmi javítása, növelése gazdasági szükségszerűség, aminek érvényt kell szerezni. A község lakosainak egészsége az anyagi és szociális jólétüktől erőteljesen függ.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Dóc Község Önkormányzata a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokról és szolgáltatásokról szóló 13/2009.(XI.12.) Kt. rendelete alapján az alábbiakban felsorolt személyes gondoskodási ellátásokat nyújtja a Szegedi Kistérség Többcélú Társulása által:

- szociális étkeztetés,
- házi segítségnyújtás,
- családsegítés,
- tanyagondnoki szolgáltatás.

A szociális étkeztetést az Önkormányzat a szegedi kistérség által kiválasztott vállalkozással biztosítja, figyelembe véve a közétkeztetésre vonatkozó előírásokat.

Házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy saját lakó környezetében biztosítottak az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátások.

A gondozónő feladata a segítő kapcsolat kialakítása és fenntartása, állandó kapcsolattartás az ellátott orvosával, az előírása szerinti gondozási, ápolási feladatok ellátása, segítségnyújtás a testi, személyi higiénia megtartásában, közreműködés az igénybevevő háztartásának vitelében (különös tekintettel: a bevásárlásra, takarításra, mosásra, meleg étel biztosítására).

Segítségnyújtás a családi és külső környezettel való kapcsolattartásban, tájékoztatás a szükséges szociális ellátásokról, ügyintézés segítése.

A családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.

A családsegítés keretében biztosítani kell:

- a szociális, életvezetési és mentálhigiénés tanácsadást,
- az anyagi nehézségekkel küzdők számára a pénzügyi, természetbeni ellátásokhoz, továbbá a szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutás megszervezését,
- a családgondozást, így a családban jelentkező működési zavarok, illetve konfliktusok megoldásának elősegítését,
- közösségfejlesztő, valamint egyéni és csoportos terápiás programok szervezését,
- a tartós munkanélküliek, a fiatal munkanélküliek, az adósságtérhekkel és lakhatási problémákkal küzdők, a fogyatékosokkal élők, a krónikus betegek, a szenvedélybetegek, a pszichiátriai betegek, a kábítószer-problémával küzdők, illetve egyéb szociálisan rászorult személyek és családtagjaik részére tanácsadás nyújtását,
- a családokon belüli kapcsolaterősítést szolgáló közösségépítő, családterápiás, konfliktuskezelő mediációs programokat és szolgáltatásokat, valamint a nehéz élethelyzetben élő családokat segítő szolgáltatásokat.

Az önkormányzat a tanyagondnoki szolgáltatást Szegedi Kistérség Többcélú Társulása által a képesítési előírásoknak megfelelő személy foglalkoztatásával látja el.

A tanyagondnoki szolgáltatás által ellátandó feladatkörök:

- a) a külterületen élő lakosság életminőségének javítása, a településen belüli hátrányok csökkentése,
- b) a közszolgáltatásokhoz való hozzájutás segítése,
- c) szociális alapellátások kiépítése,
- d) az egészségügyi ellátáshoz való hozzájutás biztosítása (házi-, szakorvosi vizsgálat, szűrővizsgálat),
- e) az óvodás és iskoláskorú gyermekek, a felnőtt korú lakosság szállítása intézményekbe való eljutás, továbbképzés, művelődés, sport szabadidős tevékenység céljából (szakkör, úszás, nyelv- és művészeti oktatás, rendezvények),
- f) szociális gondozás,
- g) bevásárlás (bevásárló utak szervezése, szolgáltatások igénybevétele, különféle ügyintézesek),
- h) információ közvetítése.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokról és szolgáltatásokról szóló 13/2009.(XI.12.) Kt. ö. rendeletében foglalt szolgáltatások nyújtása során biztosítjuk az egyenlő bánásmód megtartását, a személyes adatok védelmét, és a jogszabályi előírások, valamint az eljárási szabályok betartását.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Az Önkormányzat a szociális és egészségügyi szolgáltatásokat, ellátásokat a jogszabályi előírásoknak megfelelően biztosítja.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Dóc község vezetését Magyarország Alaptörvénye, és Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvénye (Új Ötv.), és egyéb vonatkozó jogszabályok alapján a választópolgárok helyi közössége által megválasztott Képviselő-testület látja el.

Az ÚJ Ötv. szerint a helyi önkormányzás a helyi közügyekben demokratikus módon, széles körű nyilvánosságot teremtve kifejezi és megvalósítja a helyi közakaratot. A helyi önkormányzás a helyi közügyekben demokratikus módon, széles körű nyilvánosságot teremtve kifejezi és megvalósítja a helyi közakaratot.

A helyi közügyek alapvetően a lakosság közszolgáltatásokkal való ellátásához, valamint a helyi önkormányzás és a lakossággal való együttműködés szervezeti, személyi és anyagi feltételeinek megteremtéséhez kapcsolódnak.

A helyi önkormányzás a helyi közügyekben demokratikus módon, széles körű nyilvánosságot teremtve kifejezi és megvalósítja a helyi közakaratot. A helyi közügyek alapvetően a lakosság közszolgáltatásokkal való ellátásához, valamint a helyi önkormányzás és a lakossággal való együttműködés szervezeti, személyi és anyagi feltételeinek megteremtéséhez kapcsolódnak.

A helyi önkormányzat feladatai ellátása során:

- támogatja a lakosság önszerveződő közösségeit, együttműködik e közösségekkel, biztosítja a helyi közügyekben való széles körű állampolgári részvételt;
- erősíti a település önfenntartó képességét, feltárja lehetőségeit és hasznosítja saját erőforrásait;
- egyes közszolgáltatások igénybevétele – törvény felhatalmazása alapján – rendeletében feltételekhez kötheti.

Dóc Községi Önkormányzat Képviselő-testülete Szervezeti és Működési Szabályzata alapján működik, éves munkatervében megjelölt időpontokban és tárgykörökben tartja fő szabály szerint nyilvános üléseit.

Jogszabály és a Képviselő-testület SZMSZ-ében rögzített témakörök tárgyalásakor a Képviselő-testület közmeghallgatást tart, ahol a település lakossága szabadon kérdezhet és kifejezheti véleményét az adott témában.

Az Önkormányzat működteti a község honlapját, ahol az Önkormányzattal, és a településsel kapcsolatos közérdekű információkat rendszeresen közzé teszi.

A Dóci Hírhozót évente három alkalommal – esetleg szükség szerint – jelenteti meg az Önkormányzat.

A Dóci Magazin elnevezésű rádióműsor a településen történt eseményekről szól.

Dóc monográfiája 2000-ben jelent meg, amelyet néhai Lele Ferenc, volt iskolaigazgató, községünk első díszpolgára írt.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Településünkön a 2011. évi népszámlálás eredményei az alábbiak voltak nemzetiségi, etnikai összetételt tekintve:

magyarnak vallotta magát 699 fő (a válaszadó lakosság 95,36 %-a),
cigánynak 28 fő (a válaszadó lakosság 3,81 %-a),
román nemzetiségűnek 4 fő (a válaszadó lakosság 0,5 %-a) vallotta magát.

A fentiekre tekintettel megállapíthatjuk, hogy Dóc község lakossága meglehetősen homogén, a nemzetiséghez, etnikumhoz tartozók csupán a lakosság 4,3 %-át alkotják.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Településünkön a helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai közül legjellemzőbb az adományozás.

Az Önkormányzat segíti a kapott adománytárgyak (ruhaneműk, berendezési és felszerelési tárgyak) és egyéb felajánlások rászorulóik részére történő eljuttatását.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Településünkön nem működik cigány kisebbségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség aránya nagy az aktív korú, 15-64 éves korosztályhoz viszonyítva: 8,7 %.	A mélyszegénységben élők munkához juttatása közfoglalkoztatás keretében.
Munkanélküliek körében nagy (48 %) a 8. osztállyal rendelkezők aránya.	Az alacsony iskolai végzettségű álláskeresők részére segítségnyújtás a képzésekre, munkaerő-piaci információkra, álláskeresésre vonatkozóan. Felnőttképzésben való részvétel elősegítése közfoglalkoztatás által.
Romák nehezen tudnak munkát vállalni.	Romák lehetőség szerinti bevonása a közfoglalkoztatásba.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek, stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény célja, hogy megállapítsa azokat az alapvető szabályokat, amelyek szerint az állam, a helyi önkormányzatok és a gyermekek védelmét ellátó más szervezetek meghatározott ellátásokkal és intézkedésekkel segítséget nyújtsanak a gyermekek törvényben foglalt jogainak és érdekeinek érvényesítéséhez, a szülői kötelességek teljesítéséhez, illetve gondoskodjanak a gyermekek veszélyeztetett-ségének megelőzéséről és megszüntetéséről, a hiányzó gondoskodás pótlásáról, valamint a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerült fiatal felnőttek társadalmi beilleszkedéséről.

A gyermekvédelemmel foglalkozó szervek, szervezetek és személyek tevékenységük során együttműködnek a családdal és – jogszabályban meghatározottak szerint – elősegítik a gyermek családban történő nevelkedését és a család szükségleteinek megfelelően segítséget nyújtanak. A jogszabályban meghatározott ellátások igénybevétele általában önkéntes. A gyermek szülője vagy más törvényes képviselője csak törvényben meghatározott esetekben kötelezhető valamely ellátás igénybevitelére.

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység.

A gyermekvédelem rendszerében önkormányzatunk feladatai:

- ◆ Pénzbeli és természetbeni ellátások:
 - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény – *jegyzői hatáskör*
 - Rendkívüli gyermekvédelmi támogatás – *önkormányzati hatáskör (polgármester)*
 - Óvodáztatási támogatás – *jegyzői hatáskör*
- ◆ A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:
 - Gyermekjóléti szolgáltatás – *SZKTT Egyesített Szociális Intézmény*
 - Gyermekek napközbeni ellátása – *Szent Ágoston Katolikus Általános Iskola és Óvoda*
- ◆ A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések:
 - Védelembe vétel – *jegyzői hatáskör*
 - iskoláztatási támogatás felfüggesztése, szüneteltetése
 - családi pótlék természetben történő folyósításának elrendelése
 - Ideiglenes hatályú elhelyezés – *jegyzői hatáskör*

4.1.1. számú táblázat – Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	2	0	12
2009	4	0	17
2010	9	1	27
2011	7	5	26
2012	11	9	34

Az önkormányzat által nyújtott pénzbeli, természetbeni ellátások biztosítása

- rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény
- rendkívüli gyermekvédelmi támogatás
- óvodáztatási támogatás
- egyéb a gyermekvédelmi törvényben nem szabályozott pénzbeli vagy természetbeni juttatások
- étkezési támogatás

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult:

- a bölcsődés, az óvodás, az 1-8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő gyermek 100%-os normatív étkeztetési támogatásra, valamint a 9. évfolyamtól 50%-os térítési díjkedvezmény illeti meg.
- pénzbeli támogatás folyósítására, évente két alkalommal – augusztus és november hónapban.
- külön jogszabályban meghatározott egyéb kedvezményekre (tankönyvtámogatás).

2012. évben rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot állapított meg a jegyző, amennyiben a gyermeket gondozó családban az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 140%-át, ha a gyermeket egyedül álló szülő, illetve más törvényes képviselő gondozza, vagy a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, vagy nappali oktatás munkarendje szerint tanulmányokat folytat és a 23. életévét még nem töltötte be, vagy felsőoktatási tanintézmény nappali tagozatán tanul és 25. életévét még nem töltötte be.

Az egy főre jutó jövedelemhatár 2012. évben öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130 %-a volt, ha a gyermeket mindkét szülő közös háztartásában nevelte és a gyermek nem volt tartósan beteg, illetve nem volt súlyosan fogyatékos.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot egy évre állapítja meg a jegyző. 2009. december 31. napján 86 gyermek részesült rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben, ebből nem részesült senki kiegészítő gyermekvédelmi támogatásban.

2010. december 31. napján 88 kiskorú és 5 nagykorú gyermek részesült rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben

2011. december 31. napján 83 kiskorú és 5 nagykorú gyermek részesült rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben.

2012. december 31. napján 88 kiskorú és 4 nagykorú gyermek részesült rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben.

(4.1.2. számú táblázat- Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma)

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	70	5	0	0	0
2009	86	5	0	0	15
2010	93	7	3	0	28
2011	88	5	0	0	26
2012	92	6	0	0	20

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Pénzbeli támogatás

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 20/A. §-a alapján a települési önkormányzat jegyzője annak a gyermeknek, illetve fiatal felnőttnek, akinek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága tárgyév augusztus 1-jén és november 1-jén fennáll, a tárgyév augusztusában és novemberében pénzbeli támogatást folyósít.

A támogatás összege esetenként, gyermekenként 5.800 Ft.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 148. §. (5) bekezdése alapján a gyermekétkeztetés esetében a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő bölcsődés, óvodás és az általános iskola 1-8. évfolyamán tanuló gyerekek az intézményi térítési díj 100%-os támogatását élvezik. 50%-os térítési díjkedvezményben részesülnek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő tanulók, akik 9. osztályosok, azok a tanulók, akik 3 vagy annál több gyermekes családban nevelkednek, illetve a tartós betegségük miatt magasabb összegű családi pótlékban részesülnek.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008					7	20
2009		43	9	56	3	20
2010		40	12	57	3	17
2011	10	35	7	48	2	4
2012	11	37	4	47	7	0
2013	8	34	2	44	7	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Szociális nyári gyermekétkeztetést Dóc Község Önkormányzata 2007. és 2011. között biztosított a rászoruló gyermekeknek július 16-tól augusztus 31. napjáig terjedő időszakban, fel-melegíthető konzerv formájában. 2008-ban és 2009-ben 20 fő, 2010-ben 17 fő, 2011-ben 46 fő részesült nyári gyermekétkeztetésben. 2012-ben megszűnt a konzerves gyermekétkeztetés lehetősége, a meleg étkeztetés biztosítása nyári időszakban nem megoldott.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Településünkön kizárólag magyar állampolgárságú gyermekek élnek.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Dóc község területén nincsenek szegregátumok.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnői szolgálat célja, a családok egészségének megőrzésére, segítésére irányuló preventív tevékenység, valamint a betegség kialakulásának, az egészségromlásának a megelőzése érdekében végzett egészségnevelés.

A védőnői szolgálatot heti 20 órában közalkalmazott védőnő látta el az év közepéig. Az alacsony foglalkoztatási óraszám azonban nem jelentett hosszú távra perspektívát a védőnőnek, aki ugyanakkor közalkalmazotti státuszából kifolyólag nem létesíthetett egyidejűleg másik településen is jogviszonyt védőnői feladatok ellátására. Annak érdekében, hogy településünk hosszabb távra tudjon magas szintű szakmai munkát végző védőnőt alkalmazni, a Képviselő-testület a védőnői szolgálat vállalkozói formában történő ellátásáról döntött.

A védőnő által használt helyiség jól karbantartott, berendezése, felszereltsége az előírásoknak megfelelő.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	0,5	132
2009	0,5	129
2010	0,5	128
2011	0,5	12
2012	0,5	120
2013	0,5	125

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Az iskola-, óvodaegészségügyi tevékenység keretében a védőnő által önállóan ellátandó feladatok a 26/1997. (IX.3.) NM rendelet 3. sz. melléklete alapján:

- testi fejlődés (súly, hossz, mellkőrfogat),
- pszichomotoros, mentális, szociális fejlődés,
- érzékszervek működése (látásélesség, színlátás, hallás),
- mozgásszervek szűrése (lúdtalp, gerincelváltozások),
- golyvaszűrés,
- vérnyomásmérés
- a gyermekek, tanulók személyi higiéniájának ellenőrzése, testi, szellemi fejlődésük ellenőrzése, regisztrálása. (kötelezően a II. IV. VI. VIII. osztályban)

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Településünkön 1 házi orvosi praxis működik, külön gyermek házi orvosi praxis nincs, a házi orvos ellátja a gyermekeket is.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt házi orvosi praxis(ok) száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2008	0		0	
2009	0		0	
2010	0		0	
2011	0		0	
2012	0		0	
2013	0		0	

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

d) gyermekjóléti alapellátás

Személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:

- Gyermekjóléti Szolgálat
- Gyermek napközbeni ellátása (bölcsődei napközbeni ellátás és óvodai, általános iskolai napközbeni ellátás)

Dóc községben nem működik bölcsőde. (lásd: 4.3.3.számú táblázat - Bölcsődés és bölcsődébe beíratott gyerekek száma).

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

év	bölcsődék száma	bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2008	0	0	0	0
2009	0	0	0	0
2010	0	0	0	0
2011	0	0	0	0
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

év	családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma	családi napköziben a térítésmentes férőhelyek száma
2008	0	0
2009	0	0
2010	0	0
2011	0	0
2012	0	0
2013	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

Településünkön a Katolikus Egyház Szeged-Csanádi Egyházmegyéje tartja fenn az óvodát 2011 szeptembere óta.

Az óvoda egy telephelyen – az Alkotmány u. 19/A. számú ingatlanban –, jelenleg 1 csoporttal, 25 férőhellyel működik, két óvodapedagógussal és 2 gondozónővel. (lásd: 4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai).

Az óvodában helyhiány miatt egy gyermek sem kerülhet elutasításra, tekintettel arra, hogy a 25 férőhelyre jelenleg is csak 21 kisgyermek jár. Óvodai gyógypedagógiai csoport nem működik. A 4.4.3. számú táblázat mutatja be az óvodai nevelés előbbiekre vonatkozó adatait.

4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	1	
Óvodai férőhelyek száma	25	
Óvodai csoportok száma	1	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	06:30-16:30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	augusztus	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	2	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	2	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	2	0
Kisegítő személyzet	0	0
<i>Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés</i>		

év	3-6 éves korú gyermekek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat-ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermekek száma	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008		1	25	1		0
2009		1	25	1		0
2010		1	25	1		0
2011	16	1	25	1	19	0
2012	17	1	25	1	19	0
2013	19	1	25	1	21	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

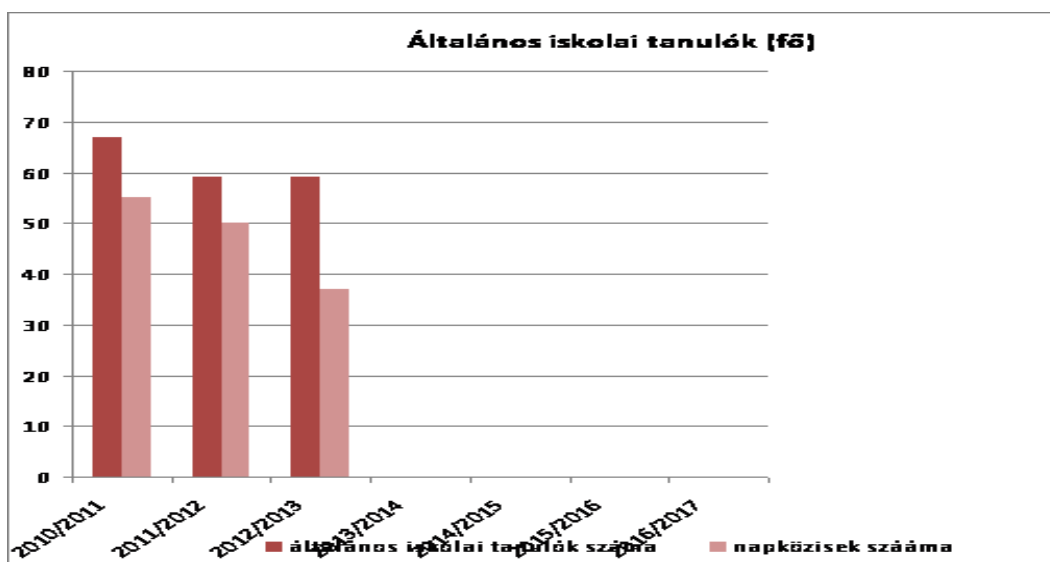
Településünkön szintén a Katolikus Egyház Szeged-Csanádi Egyházmegyéje biztosítja az általános iskolai oktatás-neveléssel kapcsolatos feladatok ellátását.

A 4.4.7. számú táblázat bemutatja, hogy az iskolában integrált oktatás keretében nyolc osztályban folyik az oktatás. A 2010-2010. tanévben az 1-4. évfolyamon 34, az 5-8. évfolyamon 25 gyermek tanult. Az összesen 59 gyermek 62,7 %-a napközis tanuló is egyben.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma

tanév	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	35	32	67	55	82,1%
2011/2012	34	25	59	50	84,7%
2012/2013	34	25	59	37	62,7%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai

tanév	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladat-ellátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2010/2011	4	3	7	0	0	0	1
2011/2012	4	3	7	0	0	0	1
2012/2013	4	3	7	0	0	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Iskolánkban gyógypedagógiai csoport nem működik. (lásd: 4.4.8. számú táblázat- Általános iskolák adatai)

e) gyermekvédelem

Védelembe vétel történik, amikor a szülő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de feltételezhető, hogy az együttműködési kötelezettség folyamán a gyermek fejlődése családi környezetben mégis biztosítható.

A védelembe vétel főbb okai az alábbiak:

- tanulási nehézségek, iskolai hiányzások
- rendkívül rossz szociális körülmények
- a gyerekek érzelmi és fizikai elhanyagoltsága
- szülők devianciája

Amennyiben a védelembe vétellel a gyermek veszélyeztetettségét megszüntetni nem lehetett, segítséggel sem volt biztosítható a gyermek családi környezetben történő megfelelő gondozása, gyámhatósági eljárás keretében a gyermek **családból történő kiemelését** kezdeményeztük.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A krízishelyzetbe került családok a SZKTT Egyesített Szociális Intézménye Gyermek és családok átmeneti otthonával (6710 Szeged, Kapisztrán u. 60.) vehetik fel a kapcsolatot átmeneti elhelyezésük érdekében.

A családok átmeneti otthona megszakítás nélküli munkarend szerint működő bentlakásos gyermekintézmény, amely az alapellátás keretében a gyermek és szülei számára alaptevékenységként átmeneti gondozást biztosít. Együttes elhelyezést és ellátást biztosít az otthontalanná vált szülő és gyermeke számára.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A településen lévő gyerekek számára sportolási lehetőséget a község sportpályája biztosít.

Az általános iskola által szervezett egészségtevek, valamint a települési védőnő által tartott előadások nyújtanak egészségfejlesztési programokat, információkat.

Dócon a gyerekeket a következő szabadidős lehetőségek várják: könyvtárban internet elérés, kézműves foglalkozások, könyvtárhasználati foglalkozások; gyermekjóléti szolgálat által szervezett kirándulások, Dóc Községért Egyesület által szervezett foglalkozások, rendezvények, pl. szemétszedés, majális, stb.

Az iskolai szünetekben az általános iskola szervez táborokat, a gyermekjóléti és családsegítő szolgálat szervez szabadidős programokat pl: múzeumlátogatás, kirándulás, kézműves foglalkozások.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfélig, szüneti) ingyenes tankönyv

A gyermekétkeztetés kérdéséről 4.1.3. számú táblázat adatainál és a HEP 4.1. d) pontjában már írtunk.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Településünkön a vonatkozó jogszabályi előírások betartása mellett kerül sor a szolgáltatások, és ellátások nyújtására. Hátrányos megkülönböztetésre vonatkozó esetről nincs tudomásunk.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Településünkön a vonatkozó jogszabályi előírások betartása mellett kerül sor a szolgáltatások, és ellátások nyújtására.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A dóci iskolába 18 sajátos nevelésű tanuló jár, közülük 16 fő hátrányos helyzetű és egyben halmozottan hátrányos helyzetű is.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma, stb.)

A sajátos nevelésű tanulókkal 2 gyógypedagógus foglalkozik. A 2 pedagógus közül az egyik helyben lakik, a másik Szegedről jár ki a településre. Iskolapszichológus nincs az oktatási intézményben.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Településünkön egy óvoda, és egy általános iskola működik, így kizárt az intézmények közti szegregáció lehetősége.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Településünkön egy óvoda és egy általános iskola működik

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az oktatási-nevelési intézményeknél a vonatkozó jogszabályokban meghatározottak szerint részesülnek a gyermekek kedvezményekben, hátrányt kompenzáló juttatásokban.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlőségi vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nőtt a szociális okokból fokozott gondozásban részesülő gyerekek száma.	Az érintett családok esetében a családgondozó és a védőnő segítségével előadás(ok) tartása a család fontosságáról, a felelős gyermeknevelésről, tudatos életvitel kialakításáról.
HH,HHH státuszú gyermekek, tanulók helyzetének feltárása, figyelemmel kísérése.	HH és HHH gyermekek szüleinek ösztönzése az önkéntes nyilatkozattételre, széleskörű tájékoztatás.
Elsősorban a település külterületén magas a létminimum alatt élők száma, kevés pénz jut élelemre.	Élelmiszersegély Programban való részvétel által tartós élelmiszerek eljuttatása a rászorulóknak részére.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nőket érintő munkanélküliség elemzésénél a kiindulási alapot a nyilvántartott álláskereső nőknek a 15-64 éves női lakónépességhez viszonyított száma és aránya adja. 2008-ban 270 fős aktív korú női lakónépesség körében 9,2 %-os (25 fő) volt a regisztrált munkanélküli nők aránya, míg a munkanélküli férfiak aránya 7,5 % (20 fő) volt 265 fős aktív korú férfi lakónépességhez viszonyítva.

2009-ben 268 fős aktív korú női lakónépesség körében 11,94 % (32 fő), és 263 fős aktív korú férfi lakónépesség körében 9,8 % (26 fő) volt a regisztrált munkanélküliek aránya.

Ez az arány 2010-ben 10,56 %-ra csökkent a női álláskeresőknél (28 fő) a 265 fős aktív korú női lakónépességhez viszonyítva, míg a férfiak tekintetében 6,4 %-ra (17 fő) a 264 fős aktív korú férfi lakónépességet alapul véve.

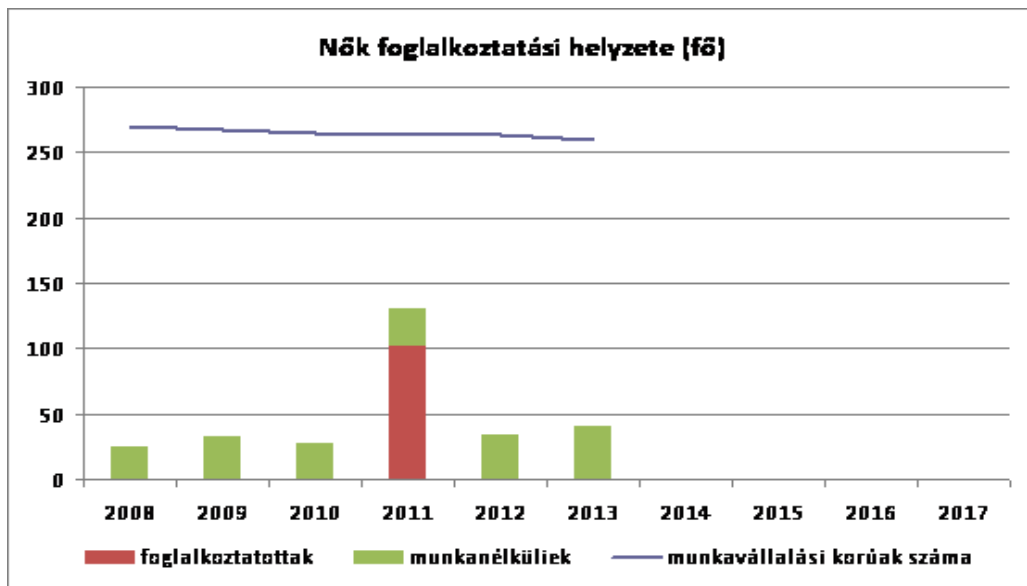
2011-ben az aktív korú női lakónépesség száma 263 fő, a férfiaké 251 fő volt, a regisztrált munkanélküliek arány pedig nők esetében 11 % (29 fő), a férfiak esetében 8,7 % (22 fő) volt. 2012-ben az aktív korú nők 12,8 %-a volt munkanélküli, míg a férfiaknak 9,7 %-a, 2013-ban ez az arány az első félévben 15,38 % és 11,28 %.

(lásd: 5.1.1. számú táblázat – Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében)

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	265	270	n.a	n.a	20	25
2009	263	268	n.a	n.a	26	32
2010	264	265	n.a	n.a	17	28
2011	251	263	135	102	22	29
2012	266	264	n.a	n.a	26	34
2013	257	260	n.a	n.a	29	40

Forrás: TeIr és helyi adatgyűjtés



A fentiekből megállapíthatjuk, hogy a munkanélküliek száma és aránya a nők körében az elmúlt években mindig magasabb volt.

A 3.2.3. számú táblázat – A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya elnevezésű összefoglaló táblázat megmutatja, hogy nyilvántartott munkanélküliek milyen aránya tartozik a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek közé.

2008-ban 25 fő regisztrált álláskereső nő 40 %-a (10 fő) volt 180 napnál régebben nyilvántartásba vett, és a 20 fő regisztrált férfi álláskereső 40 %-a (8 fő) volt 180 napon túl regisztrált álláskereső.

2009-ben 32 fő regisztrált álláskereső nő 46,87 %-a (15 fő) volt 180 napnál régebben nyilvántartásba vett, míg a 26 fő regisztrált férfi álláskereső 30,76 %-a (8 fő) volt 180 napon túl regisztrált álláskereső.

2010-ben 28 fő regisztrált álláskereső nő 50 %-a (14 fő) volt 180 napnál régebben nyilvántartásba vett, míg a 17 fő regisztrált férfi álláskereső 23,52 %-a (4 fő) volt 180 napon túl regisztrált álláskereső.

2011-ben 29 fő regisztrált álláskereső nő 58,62 %-a (17 fő) volt 180 napnál régebben nyilvántartásba vett, míg a 22 fő regisztrált férfi álláskereső 36,36 %-a (8 fő) volt 180 napon túl regisztrált álláskereső.

Ebben az összehasonlításból megállapítható, hogy a nők nagyobb aránya volt hosszabb ideig munkanélküli, mint a férfiaknál.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A foglalkoztatási és képzési programokat térségünkben a Csongrád Megyei Kormányhivatal Szegedi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége szervezi és koordinálja. A településünkön élő álláskereső nők tekintetében nem rendelkezünk pontos információkkal arra, vonatkozóan, hogy hányan vettek részt ilyen programokban.

c) Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Településünkön jellemzően mezőgazdasági termelés folyik, mely lehetőséget teremt az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező lakosoknak a munkavállalásra. Tekintettel arra, hogy a mezőgazdasági munka mindig idényjellegű, így a munkalehetőségek is ehhez igazodnak, azaz tavasszal és nyáron jellemző az ilyen munkavállalás.

d) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A nők munkaerő-piaci hátrányos megkülönböztetése nehezen vizsgálható jelenség, megmutatkozhat a munkára való jelentkezéskor (ha a munkakör betöltésére mindkét nem képviselője alkalmas, azonos kvalitásokkal rendelkeznek, a munkáltató mégsem szeretne nőt alkalmazni), az azonos munkáért járó eltérő bérezésben, vagy az előmeneteli lehetőségek szűkösségében (üvegplafon-jelenség). A nők esélyegyenlőségének sarkalatos kérdése „az egyenlő munkáért egyenlő bér” elvének érvényesülése.

A nők férfiakkal szembeni kereseti hátránya mögött sokféle tényező együttes hatása áll. A keresetek színvonalát meghatározhatja a gazdasági ág, gazdálkodási forma, a munkavállaló személyes jellemzői (életkora, iskolai végzettsége, foglalkozása). A női keresetek hátránya a versenyszférában nagyobb, mint a költségvetési szférában. A két szektor közötti eltérés oka, hogy a közszférában alkalmazott illetmény-előmeneteli rendszerek szűkebb teret adnak a nemek szerinti különbségtételnek, mint a piaci szféra szabad béralkuja.

A település egészére vonatkozóan hátrányos megkülönböztetésre vonatkozó adatokkal nem rendelkezünk.

Az önkormányzatnál dolgozók bére, keresete a jogszabályi előírásoknak megfelelően kerül megállapításra, hátrányos megkülönböztetés nincs.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A családi, magánéletbeli feladatok és felelősségek általában a nőket terhelik, mivel túlnyomórészt ők látják el a gyerekek gondozásával és nevelésével járó feladatokat.

A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés. A gyermekek napközbeni ellátása megszervezhető – a gyermekek életkorának megfelelően – különösen bölcsődében, családi napköziben, óvodában, iskolában.

Az előzőekben már említésre került, hogy Dócon a gyermekek napközbeni ellátása érdekében óvoda és általános iskola működik, melyet a Római Katolikus Egyház Szeged-Csanádi Egyházmegye tart fenn 2011. szeptember óta.

Az óvoda a falu központjában, a régi iskola épületéből átalakított összkomfortos, földszintes épület, amely 40 fő gyermek befogadására alkalmas. Jelenleg egy csoporttal működik, a férőhelyek száma 25, jelenleg 21 gyermek jár ide.

Az Általános Iskolában nyolc évfolyamon hét osztályban folyik a színvonalas, integrált oktatás. Modern, minden igényt kielégítő körülmények között fogadja a tanulókat az intézmény. Az intézmények az étkeztetést vállalkozó bevonásával látják el, mivel jelenleg csak melegítő helyiség áll rendelkezésre. Tervek között szerepel, hogy az Iskola saját kezelésében főzőkonyhát alakít ki.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

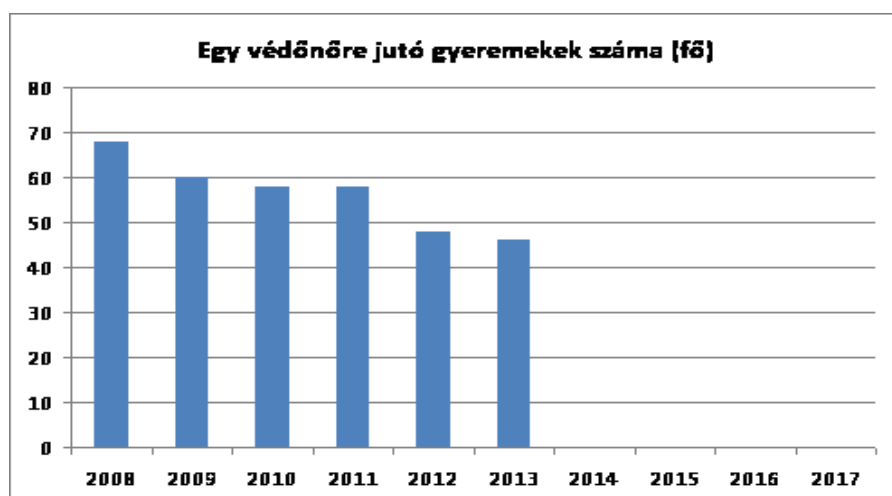
A családtervezés, anya- és gyermekgondozás területével kapcsolatos feladatokat 1 körzetben 1 fő védőnő látja el vállalkozási formában (félállásban).

A születési számok alakulása alapján, a jelenlegi kapacitással a feladatellátás biztosított.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	0,5	34	68
2009	0,5	30	60
2010	0,5	29	58
2011	0,5	29	58
2012	0,5	24	48
2013	0,5	23	46

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A családon belüli erőszak szenzitív témakör, melyről nagyon kevés információval rendelkezünk.

A Nők a Nőkért az Erőszak Ellen Egyesület adatai szerint minden ötödik nő olyan családban nőtt fel, ahol az apja verte az anyját.

A nőket érő erőszak elkövetői az esetek túlnyomó többségében partnerek vagy volt partnerek.

A meggyilkolt nőknek több mint felét (volt) férjük vagy élettársuk ölte meg, Magyarországon a rendőrség adatai szerint pl. 2009-ben a megölt nők 51,2%-át (43 nőt).

A partnerük által megölt férfiak bírósági aktáiból az esetek 80 százalékában tudható, hogy a nő elkövetővé válását hosszan tartó súlyos feleségbántalmazás előzte meg a férfi részéről.

A testi erőszakot megélt nők 55 százaléka, a szexuális erőszakot megélt nők 44 százaléka a támadás során súlyos sérüléseket szenvedett (zúzódások, ficamok, nyílt sebek, csonttörések, fej- és arcsérülések). A nők egyharmadának orvosi ellátásra volt szüksége a sérülései mértéke miatt.

A válást vagy szakítást követő időszakban a nőket érő erőszak gyakorisága és intenzitása jelentősen növekszik, a szakítási szándék bejelentésétől számított két évet a szakirodalom fokozott veszélyességű időszaknak tekinti. Ebben az időszakban sok nő a fenyegetésektől való jogos félelmében tér vissza a partneréhez.

A bántalmazást megélt nők 27 százaléka arról számol be, hogy partnere az erőszakkitörések során soha nem állt alkohol vagy drog hatása alatt.

A párkapcsolati erőszakot megélt nők más nőkhöz viszonyítva ötször olyan eséllyel esnek át vetélésen és abortuszon.

A párkapcsolatukban bántalmazást megélt nők ötször olyan gyakorisággal számolnak be depresszióról, mint nem bántalmazott társaik. Ha a kapcsolat még tart, a depresszió esélye 13-szoros.

A családon belüli erőszak a szóbeli erőszaktól a gyilkosságig fajuló cselekmények széles skáláján helyezkedhet el. Legjellegzetesebb megnyilvánulási formái a szóbeli, a lelki, a testi, a szexuális, a gazdasági (anyagi) erőszak, és a fenyegető zaklatás.

A WHO 2005-ös nemzetközi kutatásának összefoglalójában kiemeli, hogy a párkapcsolati erőszak közegészségügyi probléma, és a nők betegségeinek egyik fő forrása. A párkapcsolati erőszak megsokszorozza a fizikai, lelki-mentális, és az ún. reprodukciós betegségek (ezek lehetnek a bántalmazótól elkapott nemi betegségek, vagy a szexuális erőszak, illetve terhesség, szülés előtti-alatti-utáni erőszak miatti sérülések, vagy ezek miatt bekövetkező vetélések, szülési traumák, kényszerabortusz következményei) arányát.

Az egyik legfontosabb felismerés az volt, hogy erőszak hatása hosszú távú. (Azaz megfelelő kezelés/terápia nélkül korábbi erőszak esetén is fennmaradtak a tünetek, betegségek.)

(http://www.who.int/gender/violence/who_multicountry_study/summary_report/en/index.html)

Tekintettel arra, hogy ez a legkényesebb és legbonyolultabb kérdéskör, amely vonatkozásában nagy a látencia, településünkön fontosnak tartjuk azt, hogy a lakosság (köztük a potenciális sértettek) minél szélesebb körben juthassanak információhoz az elérhető segítséget és a rendelkezésre álló lehetőségeket illetően.

Elsősorban a tájékoztatásra és információnyújtásra helyeznénk hangsúlyt, valamint a jelzőrendszer tagjainak a tájékoztatására, hogy minél jobban képesek legyenek felismerni a családon belüli erőszak eseteit.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

A krízishelyzetbe került családok a SZKTT Egyesített Szociális Intézménye Gyermek és családok átmeneti otthonával (6710 Szeged, Kapisztrán u. 60.) vehetik fel a kapcsolatot átmeneti elhelyezésük érdekében.

A családok átmeneti otthona megszakítás nélküli munkarend szerint működő bentlakásos gyermekintézmény, amely az alapellátás keretében a gyermek és szülei számára alaptevékenységként átmeneti gondozást biztosít. Együttes elhelyezést és ellátást biztosít az otthontalanná vált szülő és gyermeke számára.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Magyarország Alaptörvénye XV. cikkére visszautalva vizsgálható, hogy a helyi közéletben a nők és a férfiak azonos jogai a polgári, politikai, gazdasági, szociális és kulturális jog tekintetében érvényesülnek-e.

Az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen a képviselő. A nők részvételére nem csak a női nem reprezentálása miatt van szükség a politikában, azaz a közügyekről való döntési mechanizmusban, hanem mert ez szolgálja leginkább közös érdeket.

Az Önkormányzat képviselő-testülete a polgármesterrel együtt a 2010-2014-es ciklusban 5 főből áll, egyetlen női tagja maga a polgármester. Ez alapján a nők 20 %-kal képviseltetik magukat a képviselő-testületben.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Tapasztalatok alapján a leggyakrabban előforduló, a nőket helyi szinten foglalkoztató társadalmi problémák a munkanélküliség, alulképzettség, kismamák bezártság érzése, magányosság idős korban.

A munkanélküliség össztársadalmi probléma, melyet a Munkaügyi Kirendeltség, az Önkormányzat, szociális feladatokat ellátók szoros együttműködésével létrehozott komplex programokkal lehet enyhíteni.

Kifejezetten a nők érdekképviselésével, érdekvédelmével és az őket érintő kérdésekkel foglalkozó civil szervezet nem működik településünkön.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szűrővizsgálatokra való eljutás nehézkes.	Szűrővizsgálatokra való eljutás megszervezése.
Településünkön nincs olyan szervezet, program, rendezvény, amely kifejezetten a nőket érintő problémákkal foglalkozik.	A nőket érintő problémák megtárgyalása érdekében kifejezetten ilyen irányú előadások, programok szervezése.
A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	Jelzések továbbítása a segítséget nyújtani tudó szervezetek felé, ruhagyűjtés, adományozások megszervezése.

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek, stb.)

A lakosság korcsoportos bontásából jól látszik, hogy a gyermekkorú lakosság létszáma kedvezőtlenebbül alakult az elmúlt években, egyre magasabb számot képvisel a 60-65 év felettek száma. (lásd: 3. számú táblázat - Öregedési index)

A táblázat alapján megállapítható, hogy nem egyszerűen nő a 65 év feletti lakosok száma, de egyidejűleg folyamatosan csökken a 0-14 éves korúak száma, ezáltal az öregedési index szerint egymáshoz viszonyított arányuk romlik. Míg a 100-nál kisebb öregedési index fiatalos népességszerkezetet jelez, addig a 100 feletti már öregedő népességet. Így Dóc 2008-tól kezdődően folyamatosan 100 feletti értéket mutató öregedési indexe hátrányos demográfiai folyamatokra utal.

Az állandó népesség korcsoportos bontását vizsgálva megállapítható, hogy Dóc állandó lakosságának 59,44 %-a tartozik az aktív korú 18-59 éves korosztályba, míg a 60 év felettek aránya 22 %, ezen belül is a 65 év felettek aránya 16 %. (3. számú táblázat- Állandó népesség)

Dóc lakosságának nemek szerinti megoszlása a korcsoportok életkorának emelkedésével a nők javára tolódik el. Míg 14 év alatti korcsoportban a 53 % a férfiak aránya, addig a 18-59 éves korcsoport esetén ez már csak 49 %. A 65 év feletti népességnek csupán 39 %-a férfi.

Csongrád megyében 2011-ben 197,5 ezer férfi és 219,9 ezer a nő élt. Az elmúlt tíz évben a két nem létszáma közötti különbség – a férfiak magasabb halandóságának következményeként – tovább növekedett.

A 2011-es népszámlálás időpontjában a nők száma már 22,4 ezer fővel haladta meg a férfiakét, így ezer férfira 1113 nő jutott, 7-tel több, mint 2001-ben. A lakosságon belül a férfiak aránya 47,3 százalékot, a nők 52,7 százalékot tett ki.

Ezzel szemben Dócon a 411 nőre jutott 383 férfi, ami azt jelenti, hogy a nők aránya 51,77 %, a férfiaké 48,23 %, ami kedvezőbb a megyei átlagnál.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek és nyugdíjasok munkaerő-piaci helyzetét elemezve, az alábbiakból indulhatunk ki.

A regisztrált munkanélküliek számát korcsoportonként vizsgálva (lásd: 3.2.2. sz. táblázat – Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint) megállapítható, hogy 2008-ban a nyilvántartott 45 álláskereső 8 %-a, azaz 4 fő volt 51-55 éves, 4 %-a, azaz 2 fő volt 56-60 éves, és 2 %-a, azaz 1 fő volt 61 év feletti.

2009-ben a nyilvántartott 58 álláskereső 13,79 %-a, azaz 8 fő volt 51-55 éves, 3,4 %-a, azaz 2 fő volt 56-60 éves, és nem volt 61 év feletti.

2010-ben a nyilvántartott 45 álláskereső 8,8 %-a, azaz 4 fő volt 51-55 éves, 17,8 %-a, azaz 8 fő volt 56-60 éves, és nem volt 61 év feletti.

2011-ben a nyilvántartott 51 álláskereső 17,6 %-a, azaz 9 fő volt 51-55 éves, 7,8 %-a, azaz 4 fő volt 56-60 éves, és nem volt 61 év feletti.

Az 51 évnél idősebb korosztályból kikerülő regisztrált álláskeresők az összes nyilvántartott álláskeresők 15,55 %-át tették ki 2008-ban, 17,24 %-át 2009-ben, 23,52 %-át 2010-ben, és 25,49 %-át 2011-ben.

Az összehasonlító táblázatból kiolvasható, hogy településünkön az idősebb korosztályba tartozó munkanélkülieknek nemcsak a száma, de az álláskeresőkön belüli aránya is nőtt az elmúlt években. A fenti jelenség magyarázata lehet, hogy a munkáltatók fiatalabb, rugalmasabb, jobb szakképzettséggel rendelkező munkaerőt keresnek.

A munkáltatók úgy gondolkodnak, hogy a kor előre haladtával egyre kevésbé térül meg a munkavállaló képzésébe való befektetés. A fiatalabb munkaerő gyorsabban és hatékonyabban szocializálható az adott munkahely elvárásait tekintve.

Dócon 2008-ban a 792 fő állandó lakosból 288 fő (36,36 %) részesült nyugdíjban, illetőleg nyugdíjszerű ellátásban.

2009-ben 787 fő állandó lakosból 278 fő (35,32 %), 2010-ben 781 főből 286 fő (36,61 %), 2011-ben 794 főből 261 fő (32,87 %) részesült nyugdíjban, illetőleg nyugdíjszerű ellátásban. 2011-ben ezzel szemben a 0-19 éves, korukat tekintve inaktív csoportba tartozók száma és aránya az állandó népességben 156 fővel 19,64 % volt.

(lásd: 6.1.1. számú táblázat- Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint)

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	124	164	288
2009	120	158	278
2010	124	162	286
2011	115	146	261
2012	n.a	n.a	0
2013	n.a	n.a	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Idősek nappali ellátás lényege, hogy a saját otthonukban élő 18. életévüket betöltött, idős koruk vagy egészségi állapotuk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes személyek részére biztosított egy helyen az étkezés, tisztálkodás, gondoskodás.

Dócon nem működik ilyen ellátási forma. (Lásd: 6.3.1. számú táblázat- 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma)

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	132	0	0%
2009	130	0	0%
2010	132	0	0%
2011	128	0	0%
2012	128	0	0 %
2013	129	0	0 %

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	1
2009	1
2010	2
2011	2
2012	2
2013	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A nyugdíjkorhatárt betöltött, nyugdíjban, illetőleg nyugdíjszerű ellátásban részesülők körén belül figyelemmel kell lenni azokra az időskorúakra, akik, bár már nem aktív korúak, öregségi nyugdíjban nem részesülnek, vagy ha részesülnek is, annak összege olyan alacsony, hogy nem biztosít megélhetést.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény alapján az időskorúak járadéka a megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek részére nyújtott támogatás.

A reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személyt, akinek saját és vele együtt lakó házastársa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg a jogszabályban rögzített mértéket. Ennek az ellátásnak a megállapítását és folyósítását 2013. január 1-jétől a járási hivatal átvette a települési önkormányzatoktól. Településünkön mindössze 1-2 személy részére került megállapításra ez a szociális ellátás az elmúlt 5 évben. (6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma)

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A nyugdíjasoknak és idősöknek a közintézményekben történő közalkalmazotti, köztisztviselői foglalkoztatását a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény, a közfoglalkoztatottkénti foglalkoztatását a Szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény határolja be, illetőleg zárja ki.

c) Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A hátrányos megkülönböztetés felmérése rendkívül nehéz. A szakirodalomból és az álláskereső beszámolóiból tudjuk, hogy az idősebb korosztály jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érintik őket.

Tekintettel arra, hogy helyben kevés a munkalehetőség, arra kényszerülnek, hogy a közeli nagyvárosban próbálkozzanak álláskeresővel, mely során újabb hátrányos megkülönböztetéssel találják szemben magukat, azaz a „vidékiségük” miatti diszkriminációval.

A munkaátvitel költségeik csökkentése érdekében nem fizetik a vonatkozó jogszabály alapján járó utazási költségtérítést, így vagy eleve nem vesznek fel olyat, aki nem szegedi, vagy csak azzal a feltétellel alkalmazzák, hogy az nem igényel bérletterítést.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az idősebb korosztály több gondoskodást igényel, elsősorban a családotól, szűkebb környezetüktől. Az egyedül maradó, családjuktól távol élő idősök esetén, illetőleg, a család ellátási, gondozási terheinek csökkentésében nyújt segítséget az SZKTT Egyesített Szociális Intézménye a személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatások ellátásával.

A szociális ellátásokat tárgyaló részben már ismertetésre került, hogy a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokról és szolgáltatásokról szóló 13/2009.(XI.12.) Kt. rendelete alapján az SZKTT Egyesített Szociális Intézmény látja el a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokat. Az ellátások bemutatásra kerültek a hivatkozott fejezetben. Itt most kifejezetten az idősöket érintő adatokkal foglalkozunk.

A szociális étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a napi egyszeri meleg étkeztetéséről gondoskodunk, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy

átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani. Különösen koruk, egészségi állapotuk, fogyatékoságuk, pszichiátriai vagy szenvedélybetegségük, hajléktalanságuk miatt. 2008-ban 46 fő vette igénybe a szociális étkeztetést, 2009-ben 52 fő, 2010-ben 48 fő, 2011-ben 29 fő.

Házi segítségnyújtás keretében kell gondoskodni a 9/1999. (XI.24.) SzCsM. rendelet 22. § értelmében rászorulóknak, illetve nem rászorulóknak minősülő

- azokról az időskorú személyekről, akik otthonukban önmaguk ellátására saját erőből nem képesek és róluk nem gondoskodnak,
- azokról a pszichiátriai betegekről, fogyatékos személyekről, valamint szenvedélybetegekről, akik állapotukból adódóan az önálló életvitellel kapcsolatos feladataik ellátásában segítséget igényelnek, de egyébként önmaguk ellátására képesek,
- azokról az egészségi állapotuk miatt rászoruló személyekről, akik ezt az ellátási formát igénylik,
- azokról a személyekről, akik a rehabilitációt követően a saját lakókörnyezetükbe történő visszailleszkedés céljából támogatást igényelnek önálló életvitelük fenntartásához.

A házi segítségnyújtás keretében biztosítani kell:

- az alapvető gondozási, ápolási feladatok elvégzését,
- az önálló életvitel fenntartásában, az ellátott és lakókörnyezete higiénias körülményeinek megtartásában való közreműködést,
- a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében, illetve azok elhárításában való segítségnyújtást.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A település közgyűjteményi és közművelődési kötelező feladatát az 1953-ban alapított könyvtár látja el.

A könyvállomány – az önkormányzat lehetőségeihez képest – évről-évre bővül. Pályázaton nyert számítógéppel, internet hozzáféréssel, fénymásolással teleház funkciót is ellát. Felújítás után teljesen akadálymentesített, kibővült a szolgáltatás színtere.

c) idősek informatikai jártassága

Dóc időskorú lakossága egy vidéki, mezőgazdasággal és állattartással foglalkozó községben élte élete nagy részét, mely alapvetően befolyásolja jelenlegi életmódjukat, érdeklődésüket.

Ennek ellenére érdemes az érdeklődésüket az informatika felé irányítani, speciálisan az időseket érintő, érdeklő kérdésekre fókuszálva.

Ilyen terület lehet az internet alapú kapcsolattartás a messzebb lakó családtagokkal, az időseknek szánt programokra vonatkozó információkhoz való hozzáférés.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A helyi könyvtár lehetőséget és teret ad az időseknek zenehallgatásra, olvasásra, könyvkölcsönzésre.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az idősök egészségi állapota egyre romlik, kevesen mennek szűrővizsgálatra.	Szűrővizsgálatok megszervezése, lakosság megfelelő tájékoztatása, egészségmegőrzésről szóló előadások.
Fokozott a veszélye a településen az idősök elszigetelődésének, kapcsolataik beszűkülnek.	Minél több program (Családi Nap) szervezése az idősök részére.
A tanyagondnoki szolgálat járműve elavult, mely nehezíti a külterületen lakó idősökhöz történő eljutást.	A külterületen lakó idősök ellátásának biztosítása érdekében a tanyagondnoki szolgálati jármű lehetőség szerinti cseréje pályázati forrás bevonásával.
Belterületen kevés idős tudja megművelni a kertet, drágán tudják a zöldségeket megvenni.	Helyi terméktér létesítésére pályázati forrás keresése, ahol a helyi termelésű áruk alacsonyabb áron történő beszerzése megvalósulhat..

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élőkről a KSH-nak nincsenek pontos, településekre vonatkozó adatai. A 2011. évi népszámlálás megyei adataiból következtethetünk a fogyatékkal élők számára, a fogyatékosok okára, az egyes fogyatékosok típusok arányára.

A fogyatékosokkal élők és a tartósan betegek, az akadályoztatás típusa és nemek szerint, 2011										
A fogyatékosok típusa, tartós betegség	Önellátásban	Mindennap életben	Tanulásban munkavállalásban	Családi életben	Közlekedésben	Kommunikációban, információszerezésben	Közösségi életben	Nem akadályozza	Nem kívánt választani	Fogyatékosokkal élők / tartósan betegek
	akadályozza									
Mozgássérült	3 210	5 988	2 377	573	6 337	604	911	1 070	898	9 965
Gyengén látó, alig látó	616	1 666	786	169	1 635	404	323	627	359	3 231
Vak	200	304	114	32	266	54	43	28	22	422
Nagyothalló	434	1 266	503	183	944	1 145	467	549	318	2 815
Siket	26	148	128	23	97	199	81	39	42	354
Súlyos belső szervi fogyatékos	436	1 152	656	189	788	140	278	305	440	2 322
Mentálisan sérült (pszichés sérült)	638	1 135	951	297	622	531	555	141	530	2 479
Értelmi fogyatékos	816	1 111	889	333	448	528	347	76	121	1 816
Beszédhibás	188	248	230	59	170	250	96	71	49	579
Beszéd fogyatékos	226	289	193	53	138	227	95	26	29	449
Autista	95	123	118	14	42	99	50	13	22	219
Siketvak (látás- és hallássérült)	30	73	37	4	48	28	8	15	19	128
Egyéb	6	29	24	11	27	11	13	11	18	92
Ismeretlen	19	26	18	2	24	5	6	16	8	95
Összesen										24 966
Fogyatékosokkal élők akadályoztatás szerint	4 850	10 313	5 470	1 379	9 054	3 007	2 412	2 744	2 412	20 116

(Forrás: Népszámlálás 2011)

Csongrád megyében 24966 fő fogyatékkal élőt, tartós beteget vettek számba a népszámláláskor. A fogyatékkal élők, tartós betegek 39,91 %-a (9965 fő) mozgássérült, 14,63 %-a (3653 fő) vak és gyengén látó, 12,69 %-a (3169 fő) siket és nagyothalló, 7,27 %-a (1816 fő) értelmi fogyatékos.

Arra a kérdésre, hogy mely területeken akadályozza a fogyatékoságuk, a válaszadók 51,26 % jelölte meg a mindennapi életvitelben történő akadályoztatottságát, 21,9 % jelölte meg a tanulást és a munkavállalást, 36,26 %-a jelölte meg közlekedést, 12,04 % jelölte meg a kommunikációt és információszerzést.

A fentiekből megállapítható, hogy a fogyatékkal élőkön belül a legnépesebb csoportot a mozgássérültek képezik, akiket a mindennapi életben, a tanulás, munkavállalás területén és a közlekedésben akadályoz leginkább fogyatékoságuk.

Településünkön a mozgáskorlátozottak egyesületei nyújtanak támpontot a fogyatékkal élők e csoportja számának becsléséhez.

A Mozgáskorlátozottak Csongrád Megyei Egyesületének Dócon helyi csoportja alakult.

Alapító okiratában az Egyesület tevékenységének céljaként a mozgáskorlátozottak lehetőleg legteljesebb társadalmi beilleszkedésének szolgálatát, indokolt esetben személyes érdekeinek képviseletét, védelmét jelölte meg. Feladatának tekintette a megyében élő mozgáskorlátozott emberek helyzetének ismeretét, a megyén belüli szervezetek összefogását. Fontos feladatként jelölte meg a sorsjavító önkativitás és önszerveződés segítését.

Dóc Községi Önkormányzat Képviselő-testülete önként vállalt feladatként támogatja a Csongrád Megyei Egyesület Dóci Csoportját.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A Sándorfalvi Közös Önkormányzati Hivatal rendelkezik munkahelyi esélyegyenlőségi tervvel. A törvényi előírás szerint az esélyegyenlőségi tervek tartalmazzák a munkáltatóval munkaviszonyban álló, hátrányos helyzetű munkavállalók, így különösen a nők, a negyven évnél idősebb munkavállalók, a romák, a fogyatékos személyek, valamint a két vagy több tíz éven aluli gyermeket nevelő munkavállalók vagy tíz éven aluli gyermeket nevelő egyedülálló munkavállalók foglalkoztatási helyzetének elemzését, valamint a munkáltatónak az esélyegyenlőség biztosítására vonatkozó céljait és azok eléréséhez szükséges eszközöket.

Az esélyegyenlőségi terv az alábbi esélyegyenlőségi területeken tűzte ki célul az egyenlő bánásmód biztosítását:

1. a családbarát munkahelyi körülmények megteremtésében és erősítésében,
2. a nemek közötti esélykülönbségek csökkentésében,
3. az akadálymentesítésben,
4. a fogyatékkal élők életminőségének és munkaerő-piaci esélyeinek javításában,
5. a romák életminőségének és munkaerő-piaci esélyeinek javításában,
6. más hátrányos helyzetű csoportok munkapiaci és társadalmi esélyeinek javításában.

A tervet és beszámolót a képviselő-testület fogadja el két évente. A terv végrehajtását esélyegyenlőségi referens kísérik figyelemmel, és ő készítik el a végrehajtásra vonatkozó beszámolókat. A hivatal 1 fő munkavállalója rendelkezik középfokú jelnyelvi tanúsítvánnyal, aki képes kommunikálni a siketnéma ügyfelekkel.

A Sándorfalvi Közös Önkormányzati Hivatal 2 fő fogyatékkal élő munkavállalót foglalkoztat.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Településünkön nem rendelkezünk erre vonatkozó információkkal.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Dóc Község Önkormányzata a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokról és szolgáltatásokról szóló 13/2009.(XI.12.) Kt. ö. rendelete alapján az SZKTT Egyesített Szociális Intézménye útján házi segítségnyújtással biztosítja a saját lakó környezetében az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátásokat.

A házi segítségnyújtás keretében a gondozónők feladata a segítő kapcsolat kialakítása és fenntartása, állandó kapcsolattartás az ellátott orvosával, az előírása szerinti gondozási, ápolási feladatok ellátása, segítségnyújtás a testi, személyi higiénia megtartásában, közreműködés az igénybevevő háztartásának vitelében (különös tekintettel: a bevásárlásra, takarításra, mosásra, meleg étel biztosítására). Segítségnyújtás a családi és külső környezettel való kapcsolattartásban, tájékoztatása szükséges szociális ellátásokról, ügyintézés segítése.

A fentiekben említett egyesület kifejezetten a mozgáskorlátozottak érdekvédelmével, segítségével foglalkozik, illetőleg kulturális és szabadidős programokat szervez tagjai számára.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény (Fot.) rendelkezik a fogyatékos személyek jogainak, a jogok érvényesítési eszközeinek meghatározásáról, továbbá a fogyatékos személyek számára nyújtandó komplex rehabilitáció szabályozásáról, annak érdekében, hogy a fogyatékos személyek esélyegyenlőségét, önálló életvitelét és a társadalmi életben való aktív részvételét biztosítsa.

A Fot. törvény által szabályozott fogyatékosági támogatás a súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőséget elősegítő, havi rendszerességgel járó pénzügyi juttatás. A támogatás célja, hogy – a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül – anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez. Összeg 19 500-24 000,- Ft/hó, melyet a Magyar Államkincstár folyósít.

A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011.(VI.29.) Korm. rendelet alapján az állam személygépkocsi szerzési támogatást nyújt a súlyos mozgáskorlátozott, illetve egyéb fogyatékossgal élő személy esetén személygépkocsi, motorkerékpár, gépi meghajtású kerekesszék szerzéséhez. A szerzési támogatás mértéke 900 000 forint, illetőleg a vételár 60%-a, de legfeljebb 600.000 forint.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény rendelkezései alapján a rendszeres szociális segélyre jogosultak azok az egészségkárosodottak személyek, akik esetében a munkaképesség-csökkenés mértéke legalább 67 %, illetve egészségkárosodása legalább 50 %, aki vakok személyi járadékában részesül, vagy aki fogyatékossgai támogatásban részesül.

Dócon 2008-2009 közötti időszakban 5 fő, 2011-ben 1,5 fő, 2012-ben 2 fő részesült egészségkárosodottsága miatt rendszeres szociális segélyben.

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaira jogosult az, akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű, és aki a kérelem benyújtását megelőző 5 éven belül legalább 1095 napon át biztosított volt, keresőtevékenységet nem végez és rendszeres pénzellátásban nem részesül.

Ezen belül rehabilitációs ellátásra jogosult az a megváltozott munkaképességű személy, aki rehabilitálható, ezen belül, akinek foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, és egészségi állapota 51-60% közötti, aki tartós foglalkozási rehabilitációt igényel és egészségi állapota 31-50% közötti.

Az a megváltozott munkaképességű személy, aki B, C, D, E kategóriába tartozó rokkant, a jogszabályban rögzített feltételek mellett jogosult rokkantsági ellátásra.

Településünk vonatkozásában 2012-ben kb. 65 főről tudunk, aki rehabilitációs, illetőleg rokkantsági ellátásban részesült.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	42	5
2009	39	5
2010	42	1,5
2011	40	2
2012	36	2
2013	34	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Településünk nagy hangsúlyt fektet a fogyatékkal élők közlekedésének akadálymentesítésére és a mindennapi élethez szükséges közszolgáltatások elérése tekintetében az egyenlő hozzáférés lehetősége megteremtésére.

Ennek érdekében Önkormányzatunk folyamatosan keresi azokat a pályázati forrásokat, melyek ezek megvalósítását lehetővé teszik.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzat épületei közül a könyvtár akadálymentesített, így az ott megrendezésre kerülő kulturális programokon idős kora vagy egészségi állapotából eredő akadályoztatottsága ellenére minden érdeklődő részt tud venni.

Az előző részekben már utaltunk rá, hogy az Önkormányzati Hivatal egy köztisztviselője rendelkezik jelnyelvi ismeretekkel, így a siket és nagyot halló ügyfelek részére is személyes segítséget tudunk biztosítani a hivatali ügyintézéshez.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

2008-ban a Sándorfalvi Közös Önkormányzati Hivatal Dóci Ügyfélszolgálati Irodájának épületét tekintve részben akadálymentesítés valósult meg.

Könyvtárépületünk korszerűsítésével egyidejűleg az épület akadálymentesítése is megtörtént, így téve kényelmesebbé a könyvtárlátogató idős és mozgáskorlátozottak közlekedését.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Településünkön nincs helyi közlekedés. A környező településekre való eljutást a helyközi buszjáratok biztosítják.

A fogyatékkal élők és idősek esetén a közlekedést, ügyintézését a házi segítségnyújtást végző gondozó, illetőleg a tanyagondnoki szolgálat munkatársa segíti.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Településünkön nem működik kifejezetten a fogyatékkal élők nappali ellátását végző intézmény.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Dóc Községi Önkormányzat Képviselő-testülete önként vállalt feladatként támogatásban részesíti a mozgáskorlátozottak egyesületét, támogatást nyújt az olyan programok megvalósításához, melyek célja, hogy az egészséges, és a fogyatékkal élő emberek kapcsolatot teremtsenek egymással, többet megtudjanak egymás életéről, és közösen töltsék szabadidejüket.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincs pontos adat a településen élő fogyatékos személyekről.	Felmérés készítése a településen fogyatékkal élőkről, majd a település közeletébe való bevonásuk.
A községben régen készültek a járdák, állaguk folyamatosan romlik, nehezítve a fogyatékkal élők közlekedését.	Olyan gyalogos közlekedés biztosítása, mely akadálymentes a fogyatékkal élők számára.
Az egészségügyi tanácsadó és orvosi rendelő akadálymentesítése nem 100%-ban megoldott.	Pályázati lehetőségek, pénzügyi források keresése az akadálymentesítés folyamatos megoldására.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Településünk önkormányzata az a közfeladatot ellátó szerv, mely a középpontban áll az esélyegyenlőségi célcsoportokkal kapcsolatos célkitűzések megfogalmazásában, és ezen célcsoportokkal kapcsolatos feladatok végrehajtásában.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Dóc Község Önkormányzata szoros együttműködést ápol a településen működő civil szervezetekkel, valamint a Katolikus Egyházzal.

A községben három civil szervezet működik jelenleg: Alsóréti Hagyományörző és Lovassport Kulturális Egyesület, Mozgáskorlátozottak Csongrád Megyei Egyesületének Dóci Csoportja és a Dóc Községért Egyesület.

A három egyesület tevékenyen részt vállal a település hátrányos helyzetű lakóinak természetbeni támogatásában adományok szerzése terén. Támogatja a település kulturális életét, a nagyszámú idős lakosság számára és a fiatalság szabadidejének hasznos eltöltése érdekében színes programok szervezését tűzte céljául többek között.

Dóc Község Önkormányzata és a Katolikus Egyház 2010. szeptembere óta áll együttműködésben. A Katolikus Egyház működteti a település általános iskoláját, illetve 2011 szeptembere óta az óvoda fenntartását is ellátja.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

2008. január 1-je óta az igazgatási feladatok ellátását társult formában, először speciális körjegyzőség, majd 2013. február 1-je óta Közös Önkormányzati Hivatal formában látjuk el Sándorfalva Város Önkormányzatával.

2006 óta áll szoros kapcsolatban településünk a Szegedi Kistérség Többcélú Társulásával. Társulási keretek között látjuk el kötelező szociális feladatainkat: házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés, tanyagondnoki szolgálat, családsegítés és gyermekjóléti szolgálat.

2007-2009. szeptember közötti időszakban a közoktatási feladatok ellátása is a Társuláshoz tartozott.

Önkormányzatunk tagja a Dél-alföldi Térségi Hulladékgazdálkodási Társulatnak, a Dél-alföldi Regionális Környezetvédelmi Társulásnak.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen nem működik nemzetiségi önkormányzat

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Mozgáskorlátozottak Csongrád Megyei Egyesülete legfontosabb tevékenysége a fogyatékkal élők segítése, tanácsadás, képzési lehetőség szervezése, adománygyűjtés, programok szervezése.

Dóc Községért Egyesület legfontosabb tevékenysége: települési rendezvények szervezése, sportélet fellendítése, fiatal korosztály közösségformálásának erősítése.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A helyi for-profit szereplők a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában elsődlegesen a foglalkoztatás terén vállalnak szerepet, melynek során előnyben részesítik a helyi munkavállalók alkalmazását, elősegítve ezáltal a település munkanélküliségi rátájának javulását, a családok megélhetését.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a)* a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába**
- b)* az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<p>Munkanélküliség aránya nagy az aktív korú, 15-64 éves korosztályhoz viszonyítva: 8,7 %.</p> <p>Munkanélküliek körében nagy (48 %) a 8. osztállyal rendelkezők aránya.</p> <p>Romák nehezen tudnak munkát vállalni.</p>	<p>A mélyszegénységben élők munkához jutásának elősegítése közfoglalkoztatás keretében.</p> <p>Az alacsony iskolai végzettségű álláskeresőkre részére segítségnyújtás a képzésekre, munkaerő-piaci információkra, álláskeresőkre vonatkozóan. Felnőttképzésben való részvétel elősegítése közfoglalkoztatás által.</p> <p>Romák lehetőség szerinti bevonása a közfoglalkoztatásba.</p>
Gyermekek	<p>Nőtt a szociális okokból fokozott gondozásban részesülő gyerekek száma.</p> <p>HH, HHH státuszú gyermekek, tanulók helyzetének feltárása, figyelemmel kísérése.</p> <p>Elsősorban a település külterületén magas a létminimum alatt élők száma, kevés pénz jut élelemre.</p>	<p>Az érintett családok esetében a család-gondozó és a védőnő segítségével előadás(ok) tartása a család fontosságáról, a felelős gyermeknevelésről, tudatos életvitel kialakításáról.</p> <p>HH és HHH gyermekek szüleinek ösztönzése az önkéntes nyilatkozattételre, széleskörű tájékoztatás.</p> <p>Élelmiszersegély Programban való részvétel által tartós élelmiszerek eljuttatása a rászorulóknak részére.</p>
Nők	<p>Szűrővizsgálatokra való eljutás nehézkes.</p> <p>Településünkön nincs olyan szervezet, program, rendezvény, amely kifejezetten a nőket érintő problémákkal foglalkozik.</p> <p>A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.</p>	<p>Szűrővizsgálatokra való eljutás megszervezése.</p> <p>A nőket érintő problémák megtárgyalása érdekében kifejezetten ilyen irányú előadások, programok szervezése.</p> <p>Jelzések továbbítása a segítséget nyújtani tudó szervezetek felé, ruhagyűjtés, adományozások megszervezése.</p>

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Idősek	<p>Az idősek egészségi állapota egyre romlik, kevesen mennek szűrővizsgálatra.</p> <p>Fokozott a veszélye a településen az idősek elszigetelődésének, kapcsolataik beszűkülnek.</p> <p>A tanyagondnoki szolgálat járműve elavult, mely nehezíti a külterületen lakó idősekhez történő eljutást.</p> <p>Belterületen kevés idős tudja megművelni a kertet, drágán tudják a zöldségeket beszerezni.</p>	<p>Szűrővizsgálatok megszervezése, lakosság megfelelő tájékoztatása, egészségmegőrzésről szóló előadások.</p> <p>Minél több program (Családi Nap) szervezése az idősek részére.</p> <p>A külterületen lakó idősek ellátásának biztosítása érdekében a tanyagondnoki szolgálati jármű lehetőség szerinti cseréje pályázati forrás bevonásával.</p> <p>Helyi terméktér létesítésére pályázati forrás keresése, ahol a helyi termelésű áruk alacsonyabb áron történő beszerzése megvalósulhat.</p>
Fogyatékkal élők	<p>Nincs pontos adat a településen élő fogyatékos személyekről.</p> <p>Az egészségügyi tanácsadó és orvosi rendelő akadálymentesítése nem 100%-ban megoldott.</p> <p>A községben régen készültek a járdák, állaguk folyamatosan romlik, nehezítve a fogyatékkal élők közlekedését.</p>	<p>Felmérés készítése a településen fogyatékkal élőkről, majd a település közéletébe való bevonásuk.</p> <p>Pályázati lehetőségek, pénzügyi források keresése az akadálymentesítés folyamatos megoldására.</p> <p>Olyan gyalogos közlekedés biztosítása, mely akadálymentes a fogyatékkal élők számára.</p>

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<p>A mélyszegénységben élők munkához jutásának elősegítése közfoglalkoztatás keretében.</p> <p>Az alacsony iskolai végzettségű álláskeresőkre részére segítségnyújtás a képzésekre, munkaerő-piaci információkra, álláskeresőre vonatkozóan. Felnőttképzésben való részvétel elősegítése közfoglalkoztatás által.</p> <p>Romák lehetőség szerinti bevonása a közfoglalkoztatásba.</p>	<p>Felelős: polgármester, jegyző, szociális ügyintéző, gazdálkodási ügyintéző</p> <p>Partnerek: SZKTT ESZI családgyógyógy, Munkaügyi Központ, Dóc Községért Egyesület.</p>
Gyermekek	<p>Az érintett családok esetében a családgyógyógy és a védőnő segítségével előadás(ok) tartása a család fontosságáról, a felelős gyermeknevelésről, tudatos életvitel kialakításáról.</p> <p>HH és HHH gyermekek szüleinek ösztönzése az önkéntes nyilatkozattételre, széleskörű tájékoztatás.</p> <p>Élelmiszersegély Programban való részvétel által tartós élelmiszerek eljuttatása a rászorulóknak részére.</p>	<p>Felelős: polgármester, jegyző, SZKTT ESZI családgyógyógy és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársa, szociális ügyintéző</p> <p>Partnerek: gazdálkodási ügyintéző, védőnő, iskolaigazgató, szülők, Dóc Községért Egyesület</p>
Nők	<p>Szűrővizsgálatokra való eljutás megszervezése.</p> <p>A nőket érintő problémák megtárgyalása érdekében kifejezetten ilyen irányú előadások, programok szervezése.</p> <p>Jelzések továbbítása a segítséget nyújtani tudó szervezetek felé, ruhagyűjtés, adományozások megszervezése.</p>	<p>Felelős: polgármester, MCSME Dóci Csoport,</p> <p>Partnerek: Dóc Községi Önkormányzat, lakosság, Dóc Községért Egyesület, háziorvos</p>

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Idősek	<p>Szűrővizsgálatok megszervezése, lakosság megfelelő tájékoztatása, egészségmegőrzésről szóló előadások.</p> <p>Minél több program (Családi Nap) szervezése az idősek részére.</p> <p>A külterületen lakó idősek ellátásának biztosítása érdekében a tanyagondnoki szolgálati jármű lehetőség szerinti cseréje pályázati forrás bevonásával.</p> <p>Helyi terméktér létesítésére pályázati forrás keresése, ahol a helyi termelésű áruk alacsonyabb áron történő beszerzése megvalósulhat.</p>	<p>Felelős: polgármester, háziorvos, SZKTT ESZI</p> <p>Partnerek: gazdálkodási ügyintéző, szociális gondozó, mindenkori képviselő-testület, háziorvos, Dóc Községért Egyesület, szociális gondozó, Szegedi Kistérség Többcélú Társulása, önkéntesek, civil szervezetek, Bergendóc Szociális Szövetkezet, iskola, óvoda, tanyagondnok, lakosság.</p>
Fogyatékkal élők	<p>Felmérés készítése a településen fogyatékkal élőkrol, majd a település közéletébe való bevonásuk.</p> <p>Pályázati lehetőségek, pénzügyi források keresése az akadálymentesítés folyamatos megoldására.</p> <p>Olyan gyalogos közlekedés biztosítása, mely akadálymentes a fogyatékkal élők számára.</p>	<p>Felelős: Dóc Községi Önkormányzat</p> <p>Partnerek: Dóc Községért Egyesület, Mozgáskorlátozottak Csongrád Megyei Egyesület Dóci Csoportja.</p>

JÖVŐKÉPÜNK

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák felelősséggel kapcsolódnak be a község életébe. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők mindennapi megélhetése biztosított legyen. Kiemelt területnek tartjuk a gyermekek élethelyzetének javítását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek mindennapjaira.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a közéletbe való bevonást.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők esetében az akadálymentesítés megoldására.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	<i>A mélyszegénységben élők munkához jutásának elősegítése közfoglalkoztatás keretében.</i>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Munkanélküliség aránya nagy az aktív korú, 15-64 éves korosztályhoz viszonyítva: 8,7 %.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<i>Általános cél:</i> közfoglalkoztatás lehetőség szerinti bővítése, sikeres munkavállalás érdekében munka fontosságával való megismerkedés. <i>Rövid távú cél:</i> több álláskereső bevonása a közfoglalkoztatásba. <i>Középtávú cél:</i> foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők számának csökkenése. <i>Hosszú távú cél:</i> munkanélküliek számának csökkenése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A közfoglalkoztatás 2014. évi tervezésénél: a) annak megvizsgálása, hogy van-e igény a bővítésre, b) annak felmérése, milyen jellegű bővítésre lenne igény (közfoglalkoztatás időtartama, foglalkoztatottak száma, munkaidő tekintetében). Közfoglalkoztatási pályázat beadása a pályázati lehetőségek figyelembe vételével (bértámogatás intenzitása). Közfoglalkoztatás végrehajtása a nyertes pályázat alapján kötött hatósági szerződésnek megfelelően. Sikeres munkavállalás érdekében munka fontosságát előtérbe helyező kötetlen beszélgetés a családgondozó szervezésében.
Résztvevők és felelős	polgármester, jegyző, szociális ügyintéző, gazdálkodási ügyintéző
Partnerek	SZKTT ESZI családgondozó, Munkaügyi Központ
Határidő(k) pontokba szedve	2014. 03. 31. - közfoglalkoztatási igények önkormányzat általi felmérése. 2014. 03. 31. - közfoglalkoztatási pályázat benyújtása a munkaügyi központhoz. 2014. I. és II. félévében legalább egy-egy munkavállalással kapcsolatos megbeszélés szervezése a családgondozó és a szociális ügyintéző által. 2015. 03. 31. - közfoglalkoztatási pályázat benyújtása.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	<i>Rövidtávon:</i> Közfoglalkoztatásban résztvevők száma, a közfoglalkoztatás időtartama, munkaideje nő (hány fő, milyen időtartam, hány óras foglalkoztatás), pályakezdők tanulmányaik befejezése utáni elhelyezkedése javul (hány fő, mennyi időn belül tud elhelyezkedni). <i>Középtávon:</i> Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők számának csökkenése (hány fő). <i>Hosszú távon:</i> Munkanélküliek számának csökkenése (hány fő).
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az önkormányzati közfoglalkoztatásra fordítható pénzügyi forrás behatárolt. Nem ismert a munkaügyi központtól pályázható támogatási összeg, a bérek támogatásintenzitása, az egyéb pályázati feltételek. Fenntarthatóság: Hatósági szerződésben szabályozottak szerint.
Szükséges erőforrások	Humán. Pénzügyi: Önkormányzat közfoglalkoztatásra tervezhető, fordítható pénzügyi forrása.

Intézkedés címe:	<i>Az alacsony iskolai végzettségű álláskeresők részére segítségnyújtás a képzésekre, munkaerő-piaci információkra, álláskeresésre vonatkozóan. Felnőttképzésben való részvétel elősegítése közfoglalkoztatás által.</i>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A munkanélküliek körében nagy (48 %) a 8. osztállyal rendelkezők aránya.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<i>Rövid távú cél:</i> bővüljön az alacsony iskolai végzettségű álláskeresők álláskeresésre vonatkozó ismerete. <i>Középtávú cél:</i> az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők tovább képezzék magukat. <i>Hosszú távú cél:</i> javuljanak az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők elhelyezkedési esélyei, csökkenjen az álláskeresők közti arányuk.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Információs program szervezése az álláskeresők (különös tekintettel az alacsony iskolai végzettségűek) részére az aktuális munkaerő-piaci helyzetről, képzési lehetőségekről, álláskeresési technikákról, önéletrajz írásáról, stb., előtérbe helyezve a külterületi lakosokat.
Résztevők és felelős	polgármester, szociális ügyintéző
Partnerek	CsMK Szegedi Járási Hivatal Munkaügyi Központja, családgondozó, Dóc Községért Egyesület
Határidő(k) pontokba szedve	2014.12.01. - Előadás(ok), program(ok) lebonyolítására a családgondozó és a Dóc Községért Egyesület által.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<i>Rövidtávon:</i> Információs program eredményessége (résztevők száma). <i>Középtávon:</i> Bővül az alacsony iskolai végzettségű álláskeresők álláskeresési ismerete. <i>Hosszú távon:</i> Csökken az alacsony iskolai végzettségű álláskeresők aránya, magasabb képzettséget szereznek (hány fő). Helyi szinten érdeklődés és anyagi forrás esetén fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés, motiváció hiánya a célcsoport részéről. Nem jut el hozzájuk a programról szóló információ.
Szükséges erőforrások	Humán. Technikai: közösségi szintér rendelkezésre áll. Dóc Község Önkormányzata és Dóc Községért Egyesület közreműködése.

Intézkedés címe:	Romák lehetőség szerinti bevonása a közfoglalkoztatásba.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Romák nehezen tudnak munkát vállalni.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<i>Általános cél:</i> romák munkavállalásának elősegítése, munka fontosságával való megismerkedés. <i>Rövid távú cél:</i> romák lehetőség szerinti bevonása a közfoglalkoztatásba. <i>Középtávú cél:</i> foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők számának csökkenése. <i>Hosszú távú cél:</i> munkabért kapnak foglalkoztatás helyettesítő támogatás helyett.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	2014. évi közfoglalkoztatási pályázat beadása a pályázati lehetőségek figyelembe vételével (bértámogatás intenzitása). Közfoglalkoztatás végrehajtása a nyertes pályázat alapján kötött hatósági szerződésnek megfelelően. Sikeres munkavállalás érdekében: <ul style="list-style-type: none"> a) munka fontosságát előtérbe helyező kötetlen beszélgetés a családgondozó szervezésében, b) önfoglalkoztatás lehetőségeiről tájékoztatás, c) megszerzett munkahelyek megtartási lehetőségei.
Résztevők és felelős	polgármester, szociális ügyintéző
Partnerek	SZKTT ESZI családgondozó, Dóc Községért Egyesület
Határidő(k) pontokba szedve	2014. 03. 31. - közfoglalkoztatási pályázat benyújtása a munkaügyi központhoz. 2014. I. és II. félévében legalább egy-egy munkavállalással kapcsolatos megbeszélés szervezése a családgondozó és a Dóc Községért Egyesület által. 2015. 03. 31. - közfoglalkoztatási pályázat benyújtása.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<i>Rövidtávon:</i> Közfoglalkoztatásban résztvevők száma nő (hány fő). <i>Középtávon:</i> Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők számának csökkenése (hány fő). <i>Hosszú távon:</i> Romák munka világába való beilleszkedése által csökken a munkanélküliek száma (hány fő). Helyi szinten érdeklődés és anyagi forrás esetén fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az önkormányzati közfoglalkoztatásra fordítható pénzügyi forrás behatárolt. Nem ismert a munkaügyi központtól pályázható támogatási összeg. Érdeklődés a motiváció hiánya a célcsoport részéről.
Szükséges erőforrások	Humán. Pénzügyi: önkormányzat közfoglalkoztatásra tervezhető, fordítható pénzügyi forrása. Technikai: közösségi szintér rendelkezésre áll.

Intézkedés címe:	<i>Az érintett családok esetében a családgondozó és a védőnő segítségével előadás(ok) tartása a család fontosságáról, a felelős gyermeknevelésről, tudatos életvitel kialakításáról.</i>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nőtt a szociális okokból fokozott gondozásban részesülő gyerekek száma.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<i>Általános cél:</i> Család összetartó ereje által a gyermekek kiegyensúlyozottabb életmódot élhetnek. <i>Rövid távú cél:</i> Érintett családokkal pozitív kapcsolat kialakítása. <i>Középtávú cél:</i> Szülők segítség igénybe vételre történő ösztönzése által csökken a szociálisan helyzetű gyermekek száma. <i>Hosszú távú cél:</i> Nem lesznek szociálisan hátrányos helyzetben lévő gyermekek.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Problémás családok felmérése, kapcsolatfelvétel a Dóc Községért Egyesület közreműködésével. Külterületi lakosok aktív részvételének előtérbe helyezése az előadásokon. Tájékoztató az igénybe vehető szolgáltatásokról, kedvezményekről.
Résztevők és felelős	polgármester, SZKTT ESZI családgondozó, SZKTT ESZI Gyermekjóléti Szolgálat munkatársa
Partnerek	Dóc Községért Egyesület, szociális ügyintéző, védőnő
Határidő(k) pontokba szedve	2014. I. és II. félévében legalább egy-egy előadás szervezése a családgondozó által. 2015. I. és II. félévében legalább egy-egy előadás szervezése a családgondozó által. 2016. I. és II. félévében legalább egy-egy előadás szervezése a családgondozó által.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<i>Rövidtávon:</i> Gyermekek kiegyensúlyozottabbak, felelősségteljesebbek lesznek. <i>Középtávon:</i> Problémák esetén a családok segítséget kérnek (hány eset). <i>Hosszú távon:</i> Szociálisan hátrányos helyzetben lévő családok számának jelentős csökkenése (hány fő). Fenntartható az együttműködő partnerek jelzőrendszerének folyamatos működtetése által.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Programok elmaradnak érdeklődés hiánya miatt. Kockázatsökkentés: időben történő tájékoztatás, érdeklődés felkeltése.
Szükséges erőforrások	Humán. Technikai: közösségi színtér rendelkezésre áll. Pénzügyi: Dóc Község Önkormányzata.

Intézkedés címe:	<i>HH és HHH gyermekek szüleinek ösztönzése az önkéntes nyilatkozattételre, széleskörű tájékoztatás.</i>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	HH, HHH státuszú gyermekek, tanulók helyzetének feltárása, figyelemmel kísérése.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<i>Általános cél:</i> Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek helyzetének javítása. <i>Rövid távú cél:</i> Szülők széles körű tájékoztatása az önkéntes nyilatkozattétel fontosságáról. <i>Középtávú cél:</i> Az oktatási intézmény időben megteheti a szükséges intézkedéseket. <i>Hosszú távú cél:</i> Javulnak a továbbtanulási esélyek, kevesebb lesz az évfolyamismérlés.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	HH és HHH gyermekek számának felmérése. Tájékoztató az igénybe vehető támogatásokról, kedvezményekről bel- és külterületen lakók részére. Támogatáshoz szükséges nyomtatványok elérhetővé tétele (papír alapon és honlapon is).
Résztevők és felelős	polgármester, jegyző
Partnerek	iskolaigazgató, szülők, SZKTT ESZI Gyermejkölési Szolgálat munkatársa, védőnő
Határidő(k) pontokba szedve	2014. I. félévében: adatbázis kialakítása, partnerek megkeresése, szülők tájékoztatása. 2014. II. félévében: adatbázis feltöltése. Továbbiakban adatbázis évenkénti frissítése.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	<i>Rövidtávon:</i> Hátrányos helyzetű gyermekek számának csökkenése (hány fő). <i>Középtávon:</i> Halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számának csökkenése (hány fő). <i>Hosszú távon:</i> Hátrányos helyzetű családok számának csökkenése (hány fő). Fenntarthatóságot az érintettek folyamatos együttműködése biztosítja.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Szülői érdektelenség, együttműködés hiánya. Kockázatcsökkentés: gyermekekkel foglalkozó szakemberek folyamatos adatszolgáltatása, jelzése probléma esetén.
Szükséges erőforrások	Humán. Technikai: honlap. Pénzügyi: formanyomtatványok biztosítása Önkormányzat által.

Intézkedés címe:	<i>Élelmiszersegély Programban való részvétel által tartós élelmiszerek eljuttatása a rászorulóknak részére.</i>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen magas a létminimum alatt élők száma, kevés pénz jut élelemre.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<i>Általános cél:</i> A településen élő családok életszínvonalának javítása. <i>Rövid távú cél:</i> Rászorulóknak, nagycsaládosok tartós élelmiszerrel való ellátása. <i>Középtávú cél:</i> A külterületen élő családok nagyobb mennyiségű tartós élelmiszerhez való juttatása. <i>Hosszú távú cél:</i> Létminimum alatt élők helyzetének javulása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Érintettek körének felmérése. Pályázat benyújtása, megvalósítása.
Részvevők és felelős	polgármester, szociális ügyintéző
Partnerek	Családgondozó és Dóc Községért Egyesület az érintettek körének felmérésében.
Határidő(k) pontokba szedve	2014. évben meghirdetett pályázatokon való részvétel. 2015. évben meghirdetett pályázatokon való részvétel. 2016. évben meghirdetett pályázatokon való részvétel.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	<i>Rövidtávon:</i> Megoldódik a nagycsaládosok, rászorulóknak tartós élelmiszerrel való ellátása. <i>Középtávon:</i> Külterületen élők kevesebb támogatást kérnek élelmiszer vásárlás céljából (kérelmek száma). <i>Hosszú távon:</i> Létminimum alatt élők számának csökkenése (hány fő). A program csak pályázati kiírás és kedvező elbírálás esetén tartható fenn.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Csak pályázat meghirdetése és nyertes pályázat esetén valósulhat meg. Kockázatsökkentés: pályázatfigyelés, pályázat időben történő benyújtása, más pályázati lehetőség keresése.
Szükséges erőforrások	Humán. Technikai: Élelmiszersegély csomagok eljuttatása az érintettekhez önkormányzati segítséggel. Pénzügyi: Dóc Községi Önkormányzat - élelmiszersegély csomagok eljuttatásának költsége.

Intézkedés címe:	<i>Nők szűrővizsgálatra való eljutásának megszervezése.</i>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szűrővizsgálatokra való eljutás nehézkes.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<i>Általános cél:</i> Nők szűrővizsgálatokra való eljutásának elősegítése. <i>Rövid távú cél:</i> Veszélyeztetett korcsoportba tartozók szűrővizsgálaton való részvételének elősegítése. <i>Középtávú cél:</i> Egészséges életmód kialakításával és gyakorlásával kapcsolatos előadások tartása. <i>Hosszú távú cél:</i> Lakosság egészségi állapotának javulása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Veszélyeztetett korcsoportba tartozók felmérése. Szűrővizsgálatok, tájékoztató előadások szervezése. Szűrővizsgálatokra való eljutásban az Önkormányzat közreműködik. Könyvtár által az egészséges életmóddal kapcsolatos könyvek, kiadványok népszerűsítése. Egészséges életmód gyakorlásának fenntartása.
Részrtvevők és felelős	Polgármester, házi orvos
Partnerek	Védőnő, könyvtáros
Határidő(k) pontokba szedve	2014. évben Egészségnapok szervezése 2015. évben Egészségnapok szervezése 2016. évben Egészségnapok szervezése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<i>Rövidtávon:</i> Veszélyeztetett korcsoportba tartozók szűrővizsgálaton való részvétele (hány fő). <i>Középtávon:</i> Előadásokon résztvevők számának emelkedése (hány fő). <i>Hosszú távon:</i> Csökken a nők körében a megbetegedések száma. A program a későbbiekben pályázati támogatás esetén tartható fenn.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdeklődés hiánya, információ figyelmen kívül hagyása. Kockázatcsökkentés: Veszélyeztetett korcsoportba tartozók meggyőzése a megelőzés fontosságáról.
Szükséges erőforrások	Humán. Technikai: tájékoztató anyagok. Pénzügyi: Dóc Község Önkormányzata, pályázati források, Dóc Községért Egyesület közreműködése.

Intézkedés címe:	<i>A nőket érintő problémák megtárgyalása érdekében kifejezetten ilyen irányú előadások, programok szervezése.</i>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Településünkön nincs olyan szervezet, program, rendezvény, amely kifejezetten a nőket érintő problémákkal foglalkozik.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<i>Általános cél:</i> Nőket érintő problémák feltárása, megoldásukban való közreműködés. <i>Rövid távú cél:</i> Nők problémáinak, igényeinek felmérése. <i>Középtávú cél:</i> Nők igénye szerinti programok, előadások szervezése. <i>Hosszú távú cél:</i> Előadások, programok fenntartása, résztvevők számának növelése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Igényfelmérő kérdőív összeállítása, eljuttatása a lakosság részére. Igények összesítése. Programok, előadások szervezése, tapasztalatcserek. Folyamatosság biztosítása.
Résztvevők és felelős	Polgármester
Partnerek	családgondozó, könyvtáros, védőnő, Dóc Községért Egyesület, MCSME Dóci Csoport, célcsoport.
Határidő(k) pontokba szedve	2014. év - felmérés, programok, előadások szervezése. 2015. év - új igények felmérése, programok, előadások szervezése. 2016. év - új igények felmérése, programok, előadások szervezése.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<i>Rövidtávon:</i> A problémákat megfogalmazzák, a kérdőíveket kitöltik és vissza is juttatják (hány fő). <i>Középtávon:</i> Az előadások, programok megszervezésre kerülnek (hány alkalom). <i>Hosszú távon:</i> A nők a hallott információk, tapasztalatcserek alapján könnyebben tudják megoldani a jelentkező problémákat. Fenntartható az együttműködő partnerek jelzőrendszerének folyamatos működése révén, későbbiekben az előadások pályázati forrásból történő finanszírozása esetén.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség a célcsoport részéről, pénzügyi fedezet hiánya miatt nem sikerül előadókat hívni. Kockázatsökkentés: Pályázatok figyelése, pályázatírás.
Szükséges erőforrások	Humán. Technikai: tájékoztató anyagok. Közösségi szintér biztosított a programokhoz. Pénzügyi: előadók tiszteletdíja, pályázati források.

Intézkedés címe:	<i>Jelzések továbbítása a segítséget nyújtani tudó szervek felé, ruha-gyűjtés, adományozások megszervezése.</i>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<i>Általános cél:</i> A gyermeküket egyedül nevelő vagy több gyermeket nevelő családok esetében az életszínvonal javítása. <i>Rövid távú cél:</i> Érintettek körének és a lehetséges segítségnyújtás módjának felmérése. <i>Középtávú cél:</i> A szerzett tapasztalatok alapján önállóan jelezni tudják a szükséges helyen a problémát, el tudják intézni az ügyeket. <i>Hosszú távú cél:</i> Jelzőrendszer kifogástalan működése, érintett családok életszínvonalának növekedése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Gyermeküket egyedül nevelő vagy több gyermekes családok felmérése. Adományozók felkutatása. Adományozás lebonyolítása. A beérkező jelzések továbbítása az illetékes szervezetek felé, érintettek tájékoztatása, hová fordulhatnak az adott problémával.
Résztevők és felelős	Polgármester
Partnerek	családsegítő, szociális gondozó, civil szervezetek és Dóc Községért Egyesület az adományozással kapcsolatban.
Határidő(k) pontokba szedve	2014. I. félév - felmérés. 2014. II. félév - adományozások lebonyolítása.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<i>Rövidtávon:</i> Igénylők számának csökkenése (hány fő). <i>Középtávon:</i> Az érintettek önállóan el tudják dönteni, hová fordulhatnak az adott problémával, csökken az illetékességből továbbítandó iratok száma (hány alkalom). <i>Hosszú távon:</i> A jelzőrendszer folyamatos működése által hamarabb megoldódik az érintettek problémája. Fenntartható az együttműködő partnerek jelzőrendszerének folyamatos működése révén.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség a célcsoport részéről. Kockázatcsökkentés: Célcsoportok részletes tájékoztatása a segítségnyújtás érdekében.
Szükséges erőforrások	Humán. Technikai: tájékoztató anyagok. Közösségi szintér biztosított az adományozáshoz. Pénzügyi: Dóc Község Önkormányzata - adományok szállítási költségei

Intézkedés címe:	<i>Szűrővizsgálatok megszervezése, lakosság megfelelő tájékoztatása, egészségmegőrzésről szóló előadások.</i>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősök egészségi állapota egyre romlik, kevesen mennek szűrővizsgálatra.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<i>Általános cél:</i> Időskori betegségek megelőzése. <i>Rövid távú cél:</i> Idősök körében igényfelmérés, szakemberek megkeresése, szűrővizsgálatok megszervezése. <i>Középtávú cél:</i> Mozgás fontosságát hangsúlyozó közösségi programok szervezése. <i>Hosszú távú cél:</i> Betegségmegelőzés, komplex életmód tanácsadás.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Idősök körében szűrővizsgálatok igényének felmérése. Felvilágosító, megelőző előadások szervezése a házi orvos bevonásával. Szakemberek felkutatása, szűrővizsgálatok lebonyolítása. Tanácsadás lehetőségének biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése érdekében szórólapok készítése.
Részvevők és felelős	Polgármester, házi orvos
Partnerek	szociális gondozó, Dóc Községért Egyesület az előadók felkutatása területén, lakosság.
Határidő(k) pontokba szedve	2014. I. félév - felmérés. 2014. II. félév - szűrővizsgálatok, tanácsadások lebonyolítása.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<i>Rövidtávon:</i> Megtörténik a lakosság egészségi állapotának feltérképezése. <i>Középtávon:</i> Az érintettek szűrővizsgálatokon való részvétele növekszik (hány fő/alkalom). <i>Hosszú távon:</i> Időskori megbetegedések számának csökkenése (hány fő). Anyagi forrás és kellő érdeklődés esetén a program fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség a célcsoport részéről, prevenciót nem tartják fontosnak, anyagi forrás hiánya. Kockázatcsökkentés: Célcsoportok részletes tájékoztatása a megelőzés fontosságáról.
Szükséges erőforrások	Humán. Technikai: tájékoztató anyagok. Pénzügyi: Dóc Község Önkormányzata - szállítási költségek

Intézkedés címe:	Minél több program (Családi Nap) szervezése az idősek részére.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Fokozott a veszélye a településen az idősek elszigetelődésének, kapcsolataik beszűkülnek.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<i>Általános cél:</i> Idősek bevonása a helyi közéletbe, emberi kapcsolatok javítása. <i>Rövid távú cél:</i> Ingerszegény környezet miatti érdektelenség megszüntetése. <i>Középtávú cél:</i> Idősek napi gondjainak enyhítése, magány mérséklése, fiatalok bevonása a segítségnyújtásba. <i>Hosszú távú cél:</i> Generációk közötti különbségek mérséklése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Idősek számának feltérképezése. Fiatalok felkérése az idősekkel való törődésre. Segítségnyújtás koordinálása. Idősek számára megvalósítható programok szervezése, gyermekek bevonásával. Programok megvalósításához pályázati forrás keresése.
Résztevők és felelős	Polgármester, Dóc Községért Egyesület.
Partnerek	szociális gondozó, civil szervezetek, önkéntesek, iskola, óvoda.
Határidő(k) pontokba szedve	2014. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<i>Rövidtávon:</i> Idős korú rászorulóknak számának meghatározása szociális gondozó segítségével, családi rendezvényeken részt vevők száma nő (hány fő). <i>Középtávon:</i> Bizalom erősödik az idősek és fiatalok között. <i>Hosszútávon:</i> Generációk közötti különbségek csökkenése, a fiatalok szívesen segítenek az időseknek, akik azt elfogadják (hány fő/alkalom). Csak a fiatalok segítő közreműködésével tartható fenn.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség az idősek és a fiatalok részéről, anyagi forrás hiánya. Kockázatcsökkentés: Gyermekek, szülők motiválása az együttműködésre.
Szükséges erőforrások	Humán. Technikai: tájékoztató anyagok, helyszín biztosított. Pénzügyi: Családi Nap szervezésének költsége.

Intézkedés címe:	<i>A külterületen lakó idősök ellátásának biztosítása érdekében a tanyagondnoki szolgálati jármű lehetőség szerinti cseréje pályázati forrás bevonásával.</i>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A tanyagondnoki szolgálat járműve elavult, mely nehezíti a külterületen lakó idősökhez történő eljutást.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<i>Általános cél:</i> Tanyagondnoki szolgálatot ellátó gépjármű cseréje. <i>Rövid távú cél:</i> Tanyán élők életminőségének javulása. <i>Középtávú cél:</i> Tanyagondnoki szolgáltatást igénybe vevők számának növekedése. <i>Hosszú távú cél:</i> A gépjármű cseréjével költségmegtakarítás elérése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kapcsolat felvétele a kistérséggel pályázati lehetőségek keresése céljából. Pályázati lehetőség testület elé terjesztése. Nyertes pályázat esetén gépjármű fenntartása.
Részvevők és felelős	Polgármester, SZKTT ESZI.
Partnerek	Tanyagondnok, gazdálkodási ügyintéző, képviselő-testület.
Határidő(k) pontokba szedve	2014-2015. pályázati kiírástól függően.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<i>Rövidtávon:</i> A tanyagondnoki szolgálatot igénybe vevők életminősége javul. <i>Középtávon:</i> Tanyagondnoki szolgálatot igénybe vevők száma növekszik (%) <i>Hosszú távon:</i> Gépjárműre fordítandó költségek csökkennek. Új gépjármű beszerzése csak pályázati forrásból valósítható meg.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati kiírás elmaradása, pályázat kedvezőtlen elbírálása. Kockázatcsökkentés: Új pályázati források keresése.
Szükséges erőforrások	Humán. Pénzügyi: SZKTT ESZI pályázati forrása.

Intézkedés címe:	<i>Helyi terméktér létesítésére pályázati forrás keresése, ahol a helyi termelésű áruk alacsonyabb áron történő beszerzése megvalósulhat.</i>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Belterületen kevés idős tudja megművelni a kertet, drágán tudják a zöldségeket beszerezni.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<i>Általános cél:</i> Egészséges zöldségekhez való hozzájutás megfizethető áron. <i>Rövid távú cél:</i> Vegyszermentes zöldségek előállításának előtérbe kerülése. <i>Középtávú cél:</i> Helyi zöldségtermesztés fellendítése helyi szövetkezet bevonásával. <i>Hosszú távú cél:</i> Terméktér többcélú felhasználása, bővítése, más települések számára is elérhetővé tétele.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázati lehetőségek felkutatása. Sikeres pályázat esetén terméktér létesítése. Lakosság bevonása az aktív használatba. Terméktér más települések részére történő bemutatása.
Résztevők és felelős	Polgármester
Partnerek	Lakosság, Dóc Községért Egyesület, Bergendóc Szociális Szövetkezet.
Határidő(k) pontokba szedve	2014-2015. pályázati kiírástól függően.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<i>Rövidtávon:</i> Megfizethető áron jut hozzá a lakosság a helyben megtermelt zöldségekhez. <i>Középtávon:</i> Növekszik a termékteret igénybe vevők száma (hány fő). <i>Hosszú távon:</i> Terméktér többcélú felhasználása helyi szövetkezet közreműködésével. A terméktér fenntartása igénybevétele esetén a bevételekből és pályázati forrásból biztosított.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nem kerül pályázat kiírásra vagy kedvezőtlen lesz az elbírálás. A lakosság nem veszi igénybe a lehetőséget. Kockázatcsökkentés: Terméktér használatára való ösztönzés.
Szükséges erőforrások	Humán. Technikai: tájékoztató anyagok. Pénzügyi: Terméktér fenntartási költsége.

Intézkedés címe:	Felmérés készítése a településen fogyatékkal élőkéről, majd a település közéletébe való bevonásuk.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs pontos adat a településen élő fogyatékos személyekről.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<i>Általános cél:</i> Fogyatékkal élők bevonása a település közéletébe „Mindent a hátrányos helyzetben lévő dóciakért”. <i>Rövid távú cél:</i> Fogyatékos személyek megszólítása, információáramlás hatékonyabbá tétele. <i>Középtávú cél:</i> Fogyatékkal élők is aktív részesei lesznek a község mindennapjainak. <i>Hosszú távú cél:</i> Esélyegyenlőség megvalósulása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kapcsolatfelvétel a Mozgáskorlátozottak Cs. M. Egyesületével. MCSME Dóci Csoport által összejövetelek szervezése, problémák feltárása, lehetséges megoldások megkeresése.
Résztevők és felelős	Polgármester, MCSME Dóci Csoport
Partnerek	Lakosság, Dóc Községért Egyesület, háziorvos
Határidő(k) pontokba szedve	2014. 06.30. felmérés elkészítésére 2014.12.31. Fogyatékos személyek részére összejövetelek szervezése.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<i>Rövidtávon:</i> Információáramlás hatékonyabbá válik. <i>Középtávon:</i> Települési szintű rendezvényeken a fogyatékkal élők is részt vesznek (fő/alkalom). <i>Hosszú távon:</i> Fogyatékkal élők is értékes emberként élhetik mindennapjaikat. Partnerek együttműködése által fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, technikai akadályok. Kockázatcsökkentés: Célcsoporthoz információ eljuttatása, érdeklődés felkeltése.
Szükséges erőforrások	Humán. Technikai: tájékoztató anyagok. Pénzügyi: tájékoztató anyagok előállítási költsége.

Intézkedés címe:	<i>Pályázati lehetőségek, pénzügyi források keresése az akadálymentesítés folyamatos megoldására.</i>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az egészségügyi tanácsadó és orvosi rendelő akadálymentesítése nem 100%-ban megoldott.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<i>Általános cél:</i> Közintézmények teljes akadálymentesítése. <i>Rövid távú cél:</i> Középületek pályázati forrásból történő akadálymentesítése. <i>Középtávú cél:</i> Akadálymentes középületek állagmegóvása. <i>Hosszú távú cél:</i> Közintézmények mindenki számára egyenlő eséllyel történő igénybevitelének biztosítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Lehetőségek számbavétele, pályázati lehetőségek felkutatása. Pályázati forrás hiánya esetén az önerőből történő kivitelezés lehetőségének felmérése. Szükség esetén tervek elkészítése, engedélyek beszerzése. Pályázati támogatás esetén megvalósítás.
Résztevők és felelős	polgármester
Partnerek	Dóc Községi Önkormányzat
Határidő(k) pontokba szedve	2014.05.30. – épületek felmérés 2014.12.31. – pályázati lehetőségek felkutatása, önerő felmérése 2015.12.31. – akadálymentesítés megvalósítása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<i>Rövidtávon:</i> Pályázati lehetőségek kihasználása (pályázatok száma) <i>Középtávon:</i> Akadálymentes középületek számának emelkedése (épületek száma). <i>Hosszú távon:</i> Fogyatékkal élők is maradéktalanul igénybe tudják venni a közintézményeket. Pályázati forrás és önerő megléte esetén fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs pályázati forrás, önerő nem áll rendelkezésre. Kockázatsökkentés: Pályázati forrás hiánya esetén az önerőből történő kivitelezés lehetőségének felmérése.
Szükséges erőforrások	Humán. Technikai: pályázati anyag elkészítése, kivitelezéshez szükséges anyagok, eszközök. Pénzügyi: önerő, pályázati költség.

<i>Intézkedés címe:</i>	<i>Olyan gyalogos közlekedés biztosítása, mely akadálymentes a fogyatékkal élők számára.</i>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A községben régen készültek a járdák, állaguk folyamatosan romlik, nehezítve a fogyatékkal élők közlekedését.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<i>Általános cél:</i> Középületekhez vezető útvonalak használhatóvá tétele mozgáskorlátozottak számára. <i>Rövid távú cél:</i> Rossz állapotban lévő járdák felmérése, lehetőség szerinti felújítása. <i>Középtávú cél:</i> Még hiányzó járdák elkészítése. <i>Hosszú távú cél:</i> A település összes járdájának állagmegóvása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Járdaszakaszok állapotának felmérése. Árajánlatok begyűjtése, lehetőségek számbavétele. Pénzügyi forrás megteremtése. Járdaszakaszok felújítása, újak létesítése.
Részrtvevők és felelős	polgármester
Partnerek	Dóc Községi Önkormányzat, lakosság
Határidő(k) pontokba szedve	2014.05.30. – járdaszakaszok felmérése 2014.12.31. – pályázati lehetőségek felkutatása, önerő felmérése 2015.12.31. – adott járdaszakaszok felújítása 2016.12.31. – hiányzó járdaszakaszok elkészítése.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<i>Rövidtávon:</i> Javul a község belterületén a járdák állapota (felújított járdák hossza). <i>Középtávon:</i> A jobb minőségű útszakaszok hosszú távon biztosítják az akadálymentes közlekedést. <i>Hosszú távon:</i> A belterület minden utcája alkalmas a fogyatékkal élő emberek közlekedésére. Pályázati forrás és önerő megléte esetén fenntartható.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Nincs pályázati forrás, önerő nem áll rendelkezésre. Kockázatsökkentés: Pályázati forrás hiánya esetén az önerőből történő kivitelezés lehetőségének felmérése, támogatók, önkéntesek keresése.
Szükséges erőforrások	Humán. Technikai: pályázati anyag elkészítése, kivitelezéshez szükséges anyagok, eszközök. Pénzügyi: önerő, pályázati költség.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1.	A mélyszegénységben élők munkához jutásának elősegítése közfoglalkoztatás keretében.	Munkanélküliség aránya nagy az aktív korú, 15-64 éves korosztályhoz viszonyítva: 8,7 %.	<i>Általános cél:</i> közfoglalkoztatási lehetőség szerinti bővítése, sikeres munkavállalás érdekében munka fontosságával való megismerkedés. <i>Rövid távú cél:</i> több álláskereső bevonása a közfoglalkoztatásba. <i>Középtávú cél:</i> foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők számának csökkenése. <i>Hosszú távú cél:</i> munkanélküliek számának csökkenése.	Szükséges a koherencia képviselőtestület által megalkotott és jóváhagyott településfejlesztési koncepciók, hosszú, közép és rövid távú tervek összességével	A közfoglalkoztatás 2014. évi tervezésénél: a) annak megvizsgálása, hogy van-e igény a bővítésre, b) annak felmérése, milyen jellegű bővítésre lenne igény (közfoglalkoztatás időtartama, foglalkoztatottak száma, munkaidő tekintetében). Közfoglalkoztatási pályázat beadása a pályázati lehetőségek figyelembe vételével (bértámogatás intenzitása). Közfoglalkoztatás végrehajtása a	polgármester, jegyző, szociális ügyintéző, gazdálkodási ügyintéző	2014. 03. 31. - közfoglalkoztatási igények önkormányzat általi felmérése. 2014. 03. 31. - közfoglalkoztatási pályázat benyújtása a munkaügyi központhoz. 2014. I. és II. félévében legalább egy munkavállalással kapcsolatos megbeszélés szervezése a családgondozó és a szociális ügyintéző által. 2015. 03. 31. - közfoglalkoztatási pályázat benyújtása.	Rövidtávon: Közfoglalkoztatásban résztvevők száma, a közfoglalkoztatás időtartama, munkaideje nő (hány fő, milyen időtartam, hány óras foglalkoztatás), pályakezdők tanulmányaik befejezése utáni elhelyezkedése javul (hány fő, mennyi időn belül tud elhelyezkedni). Középtávon: Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők számának csökkenése (hány fő). Hosszú távon:	Humán. Pénzügyi: Önkormányzat közfoglalkoztatásra tervezhető, fordítható pénzügyi forrása.	Hatósági szerződésben szabályozottak szerint.

					nyertes pályázat alapján kötött hatósági szerződésnek megfelelően. Sikeres munkavállalás érdekében munka fontosságát előtérbe helyező kötetlen beszélgetés a családgondozó szervezésében.			Munkanélküliek számának csökkenése (hány fő).		
2.	<i>Az alacsony iskolai végzettségű álláskeresők részére segítségnyújtás a képzésekre, munkaerő-piaci információkra, álláskeresésre vonatkozóan. Felnőttképzésben való részvétel elősegítése közfoglalkoztatás által.</i>	Munkanélküliek körében nagy (48 %) a 8. osztállyal rendelkezők aránya.	<i>Rövid távú cél:</i> bővüljön az alacsony iskolai végzettségű álláskeresők álláskeresésre vonatkozó ismerete. <i>Középtávú cél:</i> az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők tovább képezzék magukat. <i>Hosszú távú cél:</i> javuljanak az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők elhelyezkedési esélyei, csökkenjen az álláskeresők közti arányuk.	Szükséges a koherencia képviselőtestület által megalkotott és jóváhagyott településfejlesztési koncepciók, hosszú, közép és rövid távú tervek összességével	Információs program szervezése az álláskeresők (különös tekintettel az alacsony iskolai végzettségűek) részére az aktuális munkaerő-piaci helyzetről, képzési lehetőségekről, álláskeresési technikákról, önéletrajz írásáról, stb., előtérbe helyezve a külterületi lakosokat.	polgármester, szociális ügyintéző	2014.12.01. - Előadás(ok), program(ok) lebonyolítására a családgondozó és a Dóc Községért Egyesület által.	Rövidtávon: Információs program eredményessége (résztevők száma). Középtávon: Bővül az alacsony iskolai végzettségű álláskeresők álláskeresési ismerete. Hosszú távon: Csökken az alacsony iskolai végzettségű álláskeresők aránya, magasabb képzettséget szereznek (hány fő).	Dóc Község Önkormányzata és Dóc Községért Egyesület közreműködése	Helyi szinten érdeklődés és anyagi forrás esetén fenntartható.

3.	Romák lehetőség szerinti bevonása a közfoglalkoztatásba.	Romák nehezen tudnak munkát vállalni.	<p><i>Általános cél:</i> romák munkavállalásának elősegítése, munka fontosságával való megismerkedés.</p> <p><i>Rövid távú cél:</i> romák lehetőség szerinti bevonása a közfoglalkoztatásba.</p> <p><i>Középtávú cél:</i> foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők számának csökkenése.</p> <p><i>Hosszú távú cél:</i> munkabért kapnak foglalkoztatás helyettesítő támogatás helyett.</p>	Szükséges a koherencia képviselőtestület által megalkotott és jóváhagyott településfejlesztési koncepciók, hosszú, közép és rövid távú tervek összességével	<p>2014. évi közfoglalkoztatási pályázat beadása a pályázati lehetőségek figyelembe vételével (bértámogatás intenzitása). Közfoglalkoztatás végrehajtása a nyertes pályázat alapján kötött hatósági szerződésnek megfelelően.</p> <p>Sikeres munkavállalás érdekében:</p> <p>a) munka fontosságát előtérbe helyező kötetlen beszélgetés a családgondozó szervezetében,</p> <p>b) önfoglalkoztatás lehetőségeiről tájékoztatás,</p> <p>c) megszerzett munkahelyek megtartási lehetőségei.</p>	polgármester, szociális ügyintéző	<p>2014. 03. 31. - közfoglalkoztatási pályázat benyújtása a munkaügyi központhoz.</p> <p>2014. I. és II. félévében legalább egy munkavállalással kapcsolatos megbeszélés szervezése a családgondozó és a Dóc Községért Egyesület által.</p> <p>2015. 03. 31. - közfoglalkoztatási pályázat benyújtása.</p>	<p><i>Rövidtávon:</i> Közfoglalkoztatásban résztvevők száma nő (hány fő).</p> <p><i>Középtávon:</i> Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők számának csökkenése (hány fő).</p> <p><i>Hosszú távon:</i> Romák munka világába való beilleszkedése által csökken a munkanélküliek száma (hány fő).</p>	<p>Humán. Pénzügyi: önkormányzat közfoglalkoztatásra tervezhető, fordítható pénzügyi forrása.</p> <p>Technikai: közösségi szintér rendelkezésre áll.</p>	Helyi szinten érdeklődés és anyagi forrás esetén fenntartható.
----	-----------------------------------------------------------------	---------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------

II. A gyermekek esélyegyenlősége

<p>1.</p>	<p><i>Az érintett családok esetében a családgondozó és a védőnő segítségével előadás(ok) tartása a család fontosságáról, a felelős gyermeknevelésről, tudatos életvitel kialakításáról.</i></p>	<p>Nőtt a szociális okokból fokozott gondozásban részesülő gyerekek száma.</p>	<p><i>Általános cél:</i> Család összetartó ereje által a gyermekek kiegyensúlyozottabb életmódot élhetnek. <i>Rövid távú cél:</i> Érintett családokkal pozitív kapcsolat kialakítása. <i>Középtávú cél:</i> Szülők segítség igénybe vételre történő ösztönzése által csökken a szociálisan helyzetű gyermekek száma. <i>Hosszú távú cél:</i> Nem lesznek szociálisan hátrányos helyzetben lévő gyermekek.</p>	<p>Szükséges a koherencia képviselőtestület által megalkotott és jóváhagyott településfejlesztési koncepciók, hosszú, közép és rövid távú tervek összességével</p>	<p>Problémás családok felmérése, kapcsolatfelvétel a Dóc Községért Egyesület közreműködésével. Külterületi lakosok aktív részvételének előtérbe helyezése az előadásokon. Tájékoztató az igénybe vehető szolgáltatásokról, kedvezményekről.</p>	<p>polgármester, SZKTT ESZI családgondozó, SZKTT ESZI Gyermekjóléti Szolgálat munkatársa</p>	<p>2014. I. és II. félévében legalább egy-egy előadás szervezése a családgondozó által. 2015. I. és II. félévében legalább egy-egy előadás szervezése a családgondozó által. 2016. I. és II. félévében legalább egy-egy előadás szervezése a családgondozó által.</p>	<p><i>Rövidtávon:</i> Gyermekek kiegyensúlyozottabbak, felelősségteljesebbek lesznek. <i>Középtávon:</i> Problémák esetén a családok segítséget kérnek (hány eset). <i>Hosszú távon:</i> Szociálisan hátrányos helyzetben lévő családok számának jelentős csökkenése (hány fő). Fenntartható az együttműködő partnerek jelzőrendszerének folyamatos működtetése által.</p>	<p>Humán. Technikai: közösségi szintér rendelkezésre áll. Pénzügyi: Dóc Község Önkormányzata.</p>	<p>Fenntartható az együttműködő partnerek jelzőrendszerének folyamatos működtetése által.</p>
<p>2.</p>	<p><i>HH és HHH gyermekek szüleinek ösztönzése az önkéntes nyilatkozattételre, széleskörű tájékoztatás.</i></p>	<p>HH, HHH státuszú gyermekek, tanulók helyzetének feltárása, figyelemmel kísérése</p>	<p><i>Általános cél:</i> Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek helyzetének javítása. <i>Rövid távú cél:</i> Szülők széles körű</p>	<p>Szükséges a koherencia képviselőtestület által megalkotott és jóváhagyott településfejlesztési koncepciók, hosszú, közép és rövid</p>	<p>HH és HHH gyermekek számának felmérése. Tájékoztató az igénybe vehető támogatásokról, kedvezményekről bel- és külterületen</p>	<p>polgármester, jegyző</p>	<p>2014. I. félévében: adatbázis kialakítása, partnerek megkeresése, szülők tájékoztatása. 2014. II. félévében: adatbázis</p>	<p><i>Rövidtávon:</i> Hátrányos helyzetű gyermekek számának csökkenése (hány fő). <i>Középtávon:</i> Halmozottan hátrányos helyzetű</p>	<p>Humán. Technikai: honlap. Pénzügyi: formanyomtatványok biztosítása Önkormányzat által.</p>	<p>Fenntarthatóságot az érintettek folyamatos együttműködése biztosítja.</p>

			tájékoztatása az önkéntes nyilatkozattétel fontosságáról. <i>Középtávú cél:</i> Az oktatási intézmény időben megteheti a szükséges intézkedéseket. <i>Hosszú távú cél:</i> Javulnak a továbbtanulási esélyek, kevesebb lesz az évfolyamisméltés.	távú tervek összességével	lakók részére. Támogatáshoz szükséges nyomtatványok elérhetővé tétele (papír alapon és honlapon is).		feltöltése. Továbbiakban adatbázis évenkénti frissítése.	gyermekszámának csökkenése (hány fő). <i>Hosszú távon:</i> Hátrányos helyzetű családok számának csökkenése (hány fő).		
3.	Élelmiszersegély Programban való részvétel által tartós élelmiszerek eljuttatása a rászorulóknak részére.	A településen magas a létminimum alatt élők száma, kevés pénz jut élelemre.	<i>Általános cél:</i> A településen élő családok életszínvonalának javítása. <i>Rövid távú cél:</i> Rászorulóknak, nagycsaládok tartós élelmiszerrel való ellátása. <i>Középtávú cél:</i> A külterületen élő családok nagyobb mennyiségű tartós élelmiszerrel való juttatása. <i>Hosszú távú cél:</i> Létminimum alatt élők helyzetének javulása.	Szükséges a koherencia képviselőtestület által megalkotott és jóváhagyott településfejlesztési koncepciók, hosszú, közép és rövid távú tervek összességével	Érintettek körének felmérése. Pályázat benyújtása, megvalósítása.	polgármester, szociális ügyintéző	2014. évben meghirdetett pályázatokon való részvétel. 2015. évben meghirdetett pályázatokon való részvétel. 2016. évben meghirdetett pályázatokon való részvétel.	Rövidtávon: Megoldódik a nagycsaládok, rászorulóknak tartós élelmiszerrel való ellátása. Középtávon: Külterületen élők kevesebb támogatást kérnek élelmiszer vásárlás céljából (kérelmek száma). Hosszú távon: Létminimum alatt élők számának csökkenése (hány fő).	Humán. Technikai: Élelmiszersegély csomagok eljuttatása az érintettekhez önkormányzati segítséggel. Pénzügyi: Dócs Községi Önkormányzat - élelmiszersegély csomagok eljuttatásának költsége.	A program csak pályázati kiírás és kedvező elbírálás esetén tartható fenn.

III. A nők esélyegyenlősége

<p>1.</p>	<p><i>Nők szűrővizsgálatra való eljutásának megszervezése</i></p>	<p>Szűrővizsgálatokra való eljutás nehézkes.</p>	<p><i>Általános cél:</i> Nők szűrővizsgálatokra való eljutásának elősegítése. <i>Rövid távú cél:</i> Veszélyeztetett korcsoportba tartozók szűrővizsgálaton való részvételének elősegítése. <i>Középtávú cél:</i> Egészséges életmód kialakításával és gyakorlásával kapcsolatos előadások tartása. <i>Hosszú távú cél:</i> Lakosság egészségi állapotának javulása.</p>	<p>Szükséges a koherencia képviselőtestület által megalkotott és jóváhagyott településfejlesztési koncepciók, hosszú, közép és rövid távú tervek összességével</p>	<p>Veszélyeztetett korcsoportba tartozók felmérése. Szűrővizsgálatok, tájékoztató előadások szervezése. Szűrővizsgálatokra való eljutásban az Önkormányzat közreműködik. Könyvtár által az egészséges életmóddal kapcsolatos könyvek, kiadványok népszerűsítése. Egészséges életmód gyakorlásának fenntartása.</p>	<p>polgármester, háziorvos</p>	<p>2014. évben Egészségnapok szervezése 2015. évben Egészségnapok szervezése 2016. évben Egészségnapok szervezése</p>	<p><i>Rövidtávon:</i> Veszélyeztetett korcsoportba tartozók szűrővizsgálaton való részvétele (hány fő). <i>Középtávon:</i> Előadásokon résztvevők számának emelkedése (hány fő). <i>Hosszú távon:</i> Csökken a nők körében a megbetegedések száma.</p>	<p>Humán. Technikai: tájékoztató anyagok. Pénzügyi: Dóc Község Önkormányzata, pályázati források, Dóc Községért Egyesület közreműködése</p>	<p>A program a későbbiekben pályázati támogatás esetén tartható fenn.</p>
<p>2.</p>	<p><i>A nőket érintő problémák megtárgyalása érdekében kifejezetten ilyen irányú előadások, programok szervezése.</i></p>	<p>Településünkön nincs olyan szervezet, program, rendezvény, amely kifejezetten a nőket érintő problémákkal foglalkozik.</p>	<p><i>Általános cél:</i> Nőket érintő problémák feltárása, megoldásukban való közreműködés. <i>Rövid távú cél:</i> Nők problémáinak, igényeinek felmérése.</p>	<p>Szükséges a koherencia képviselőtestület által megalkotott és jóváhagyott településfejlesztési koncepciók, hosszú, közép és rövid távú tervek</p>	<p>Igényfelmérő kérdőív összeállítása, eljuttatása a lakosság részére. Igények összesítése. Programok, előadások szervezése,</p>	<p>polgármester</p>	<p>2014. év - felmérés, programok, előadások szervezése. 2015. év - új igények felmérése, programok, előadások szervezése. 2016. év - új</p>	<p><i>Rövidtávon:</i> A problémákat megfogalmazzák, a kérdőíveket kitöltik és vissza is juttatják (hány fő). <i>Középtávon:</i> Az előadások, programok</p>	<p>Humán. Technikai: tájékoztató anyagok. Közösségi szintén biztosított a programokhoz. Pénzügyi: előadók tiszteletdíja,</p>	<p>Fenntartható az együttműködő partnerek jelzőrendszerének folyamatos működése révén, későbbiekben az előadások</p>

			<p><i>Középtávú cél:</i> Nők igénye szerinti programok, előadások szervezése. <i>Hosszú távú cél:</i> Előadások, programok fenntartása, résztvevők számának növelése.</p>	összességével	tapasztalatcsere		igények felmérése, programok, előadások szervezése.	megszervezésre kerülnek (hány alkalom). Hosszú távon: A nők a hallott információk, tapasztalatcsere alapján könnyebben tudják megoldani a jelentkező problémákat.	pályázati források.	pályázati forrásból történő finanszírozása esetén.
3.	<p>Jelzések továbbítása a segítséget nyújtani tudó szervek felé, ruha-gyűjtés, adományozások megszervezése</p>	A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében a szegénység kockázata magas.	<p><i>Általános cél:</i> A gyermeküket egyedül nevelő vagy több gyermeket nevelő családok esetében az életszínvonal javítása. <i>Rövid távú cél:</i> Érintettek körének és a lehetséges segítségnyújtás módjának felmérése. <i>Középtávú cél:</i> A szerzett tapasztalatok alapján önállóan jelezni tudják a szükséges helyen a problémát, el tudják intézni</p>	Szükséges a koherencia képviselőtestület által megalkotott és jóváhagyott településfejlesztési koncepciók, hosszú, közép és rövid távú tervek összességével	Gyermeküket egyedül nevelő vagy több gyermekes családok felmérése. Adományozók felkutatása. Adományozás lebonyolítása. A beérkező jelzések továbbítása az illetékes szervezetek felé, érintettek tájékoztatása, hová fordulhatnak az adott problémával.	polgármester	2014. I. félév - felmérés. 2014. II. félév - adományozások lebonyolítása.	<p><i>Rövidtávon:</i> Igénylők számának csökkenése (hány fő). <i>Középtávon:</i> Az érintettek önállóan el tudják dönteni, hová fordulhatnak az adott problémával, csökken az illetékességből továbbítandó iratok száma (hány alkalom). <i>Hosszú távon:</i> A jelzőrendszer folyamatos működése által hamarabb megoldódik az érintettek problémája.</p>	Humán. Technikai: tájékoztató anyagok. Közösségi szintér biztosított a programokhoz. Pénzügyi: előadók tiszteletdíja, pályázati források.	Fenntartható az együttműködő partnerek jelzőrendszerének folyamatos működése révén.

			az ügyeket. <i>Hosszú távú cél:</i> Jelzőrendszer kifogástalan működése, érintett családok életszínvonalának növekedése.						
--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--

IV. Az idők esélyegyenlősége

1.	<i>Szűrővizsgálatok megszervezése, lakosság megfelelő tájékoztatása, egészségmegőrzésről szóló előadások.</i>	Az idők egészségi állapota egyre romlik, kevesen mennek szűrővizsgálatra.	<i>Általános cél:</i> Időskori betegségek megelőzése. <i>Rövid távú cél:</i> Idősek körében igényfelmérés, szakemberek megkeresése, szűrővizsgálatok megszervezése. <i>Középtávú cél:</i> Mozgás fontosságát hangsúlyozó közösségi programok szervezése. <i>Hosszú távú cél:</i> Betegségmegelőzés, komplex életmód tanácsadás.	Szükséges a koherencia képviselőtestület által megalkotott és jóváhagyott településfejlesztési koncepciók, hosszú, közép és rövid távú tervek összességével	Idősek körében szűrővizsgálatok igényének felmérése. Felvilágosító, megelőző előadások szervezése a háziorvos bevonásával. Szakemberek felkutatása, szűrővizsgálatok lebonyolítása. Tanácsadás lehetőségének biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése érdekében szórólapok készítése.	polgármester, háziorvos	2014. I. félév - felmérés. 2014. II. félév - szűrővizsgálatok, tanácsadások lebonyolítása.	<i>Rövidtávon:</i> Megtörténik a lakosság egészségi állapotának feltérképezése. <i>Középtávon:</i> Az érintettek szűrővizsgálatokon való részvétele növekszik (hány fő/alkalom). <i>Hosszú távon:</i> Időskori megbetegedések számának csökkenése (hány fő).	Humán. Technikai: tájékoztató anyagok. Pénzügyi: Dóc Község Önkormányzat a - szállítási költségek	Anyagi forrás és kellő érdeklődés esetén a program fenntartható.
----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------

2.	Minél több program (Családi Nap) szervezése az idősök részére.	Fokozott a veszélye a településen az idősök elszigetelésének, kapcsolataik beszűkülnek.	<i>Általános cél:</i> Idősök bevonása a helyi közéletbe, emberi kapcsolatok javítása. <i>Rövid távú cél:</i> Ingerszegény környezet miatti érdektelenség megszüntetése. <i>Középtávú cél:</i> Idősök napi gondjainak enyhítése, magány mérséklése, fiatalok bevonása a segítségnyújtásba. <i>Hosszú távú cél:</i> Generációk közötti különbségek mérséklése.	Szükséges a koherencia képviselőtestület által megalkotott és jóváhagyott településfejlesztési koncepciók, hosszú, közép és rövid távú tervek összességével	Idősök számának feltérképezése. Fiatalok felkérése az idősökkel való törődésre. Segítségnyújtás koordinálása. Idősök számára megvalósítható programok szervezése, gyermekek bevonásával. Programok megvalósításához pályázati forrás keresése.	polgármester, Dóc Községért Egyesület.	2014. 12. 31.	<i>Rövidtávon:</i> Idős korú rászorulók számának meghatározása szociális gondozó segítségével, családi rendezvényeken részt vevők száma nő (hány fő). <i>Középtávon:</i> Bízalom erősödik az idősök és fiatalok között. <i>Hosszú távon:</i> Generációk közötti különbségek csökkenése, a fiatalok szívesen segítenek az idősöknek, akik azt elfogadják (hány fő/alkalom).	Humán. Technikai: tájékoztató anyagok, helyszín biztosított. Pénzügyi: Családi Nap szervezésének költsége.	Csak a fiatalok segítő közreműködésével tartható fenn.
3.	A külterületen lakó idősök ellátásának biztosítása érdekében a tanyagondnoki szolgálati jármű lehetőség szerinti cseréje	A tanyagondnoki szolgálat járműve elavult, mely nehezíti a külterületen lakó idősökhöz történő eljutást.	<i>Általános cél:</i> Tanyagondnoki szolgálatot ellátó gépjármű cseréje. <i>Rövid távú cél:</i> Tanyán élők életminőségének javulása. <i>Középtávú cél:</i> Tanyagondnoki	Szükséges a koherencia képviselőtestület által megalkotott és jóváhagyott településfejlesztési koncepciók, hosszú, közép és rövid	Kapcsolat felvétele a kistérséggel pályázati lehetőségek keresése céljából. Pályázati lehetőség testület elé terjesztése.	polgármester, SZKTT ESZI	2014-2015. pályázati kiírástól függően.	<i>Rövidtávon:</i> A tanyagondnoki szolgálatot igénybe vevők életminősége javul. <i>Középtávon:</i> Tanyagondnoki szolgálatot igénybe vevők száma	Humán. Pénzügyi: SZKTT ESZI pályázati forrása.	Új gépjármű beszerzése csak pályázati forrásból valósítható meg.

	<i>pályázati forrás bevonásával.</i>		szolgáltatást igénybe vevők számának növekedése. <i>Hosszú távú cél:</i> A gépjármű cseréjével költségmegtakarítás elérése.	távú tervek összességével	Nyertes pályázat esetén gépjármű fenntartása.			növekszik (%) <i>Hosszú távon:</i> Gépjárműre fordítandó költségek csökkennek.		
4.	Helyi terméktér létesítésére pályázati forrás keresése, ahol a helyi termelésű áruk alacsonyabb áron történő beszerzése megvalósulhat.	Belterületen kevés idős tudja megművelni a kertet, drágán tudják a zöldségeket beszerezni.	<i>Általános cél:</i> Egészséges zöldségekhez való hozzáfutás megfizethető áron. <i>Rövid távú cél:</i> Vegyszermentes zöldségek előállításának előtérbe kerülése. <i>Középtávú cél:</i> Helyi zöldségtermesztés és fellendítése helyi szövetkezet bevonásával. <i>Hosszú távú cél:</i> Terméktér többcélú felhasználása, bővítése, más települések számára is elérhetővé tétele.	Szükséges a koherencia képviselőtestület által megalkotott és jóváhagyott településfejlesztési koncepciók, hosszú, közép és rövid távú tervek összességével	Pályázati lehetőségek felkutatása. Sikeres pályázat esetén terméktér létesítése. Lakosság bevonása az aktív használatba. Terméktér más települések részére történő bemutatása.	2014-2015. pályázati kiírástól függően.	polgármester	<i>Rövidtávon:</i> Megfizethető áron jut hozzá a lakosság a helyben megtermelt zöldségekhez. <i>Középtávon:</i> Növekszik a terméktér igénybe vevők száma (hány fő). <i>Hosszú távon:</i> Terméktér többcélú felhasználása helyi szövetkezet közreműködésével. A terméktér fenntartása igénybevétele esetén a bevételekből és pályázati forrásból biztosított.	Humán. Technikai: tájékoztató anyagok. Pénzügyi: Terméktér fenntartási költsége.	Humán. Technikai: tájékoztató anyagok. Pénzügyi: Terméktér fenntartási költsége.

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

<p>1.</p>	<p><i>Felmérés készítése a településen fogyatékkal élőkről, majd a település közéletébe való bevonásuk.</i></p>	<p>Nincs pontos adat a településen élő fogyatékos személyekről.</p>	<p><i>Általános cél:</i> Fogyatékkal élők bevonása a település közéletébe „Mindent a hátrányos helyzetben lévő dóciakért”. <i>Rövid távú cél:</i> Fogyatékos személyek megszólítása, információáramlás hatékonyabbá tétele. <i>Középtávú cél:</i> Fogyatékkal élők is aktív részesei lesznek a község mindennapjainak. <i>Hosszú távú cél:</i> Esélyegyenlőség megvalósulása.</p>	<p>Szükséges a koherencia képviselőtestület által megalkotott és jóváhagyott településfejlesztési koncepciók, hosszú, közép és rövid távú tervek összességével</p>	<p>Kapcsolatfelvétel a Mozgáskorlátozottak Cs. M. Egyesületével. MCSME Dóci Csoport által összejövetelek szervezése, problémák feltárása, lehetséges megoldások megkeresése.</p>	<p>2014. 06.30. felmérés elkészítésére 2014.12.31. Fogyatékos személyek részére összejövetelek szervezése.</p>	<p>polgármester, MCSME Dóci Csoport</p>	<p><i>Rövidtávon:</i> Információáramlás hatékonyabbá válik. <i>Középtávon:</i> Települési szintű rendezvények a fogyatékkal élők is részt vesznek (fő/alkalom). <i>Hosszú távon:</i> Fogyatékkal élők is értékes emberként élhetik mindennapjaikat.</p>	<p>Humán. Technikai: tájékoztató anyagok. Pénzügyi: tájékoztató anyagok előállítási költsége.</p>	<p>Partnerek együttműködése által fenntartható</p>
<p>2.</p>	<p><i>Pályázati lehetőségek, pénzügyi források keresése az akadálymentesítés folyamatos megoldására.</i></p>	<p>Az egészségügyi tanácsadó és orvosi rendelő akadálymentesítése nem 100%-ban megoldott.</p>	<p><i>Általános cél:</i> Közintézmények teljes akadálymentesítése. <i>Rövid távú cél:</i> Középületek pályázati forrásból történő</p>	<p>Szükséges a koherencia képviselőtestület által megalkotott és jóváhagyott településfejlesztési koncepciók, hosszú,</p>	<p>Lehetőségek számbavétele, pályázati lehetőségek felkutatása. Pályázati forrás hiánya esetén az önerőből történő</p>	<p>2014.05.30. – épületek felmérés 2014.12.31. – pályázati lehetőségek felkutatása, önerő felmérése 2015.12.31. –</p>	<p>polgármester</p>	<p><i>Rövidtávon:</i> Pályázati lehetőségek kihasználása (pályázatok száma) <i>Középtávon:</i> Akadálymentes középületek számának</p>	<p>Humán. Technikai: pályázati anyag elkészítése, kivitelezéshez szükséges anyagok, eszközök. Pénzügyi: önerő,</p>	<p>Pályázati forrás és önerő megléte esetén fenntartható</p>

			akadálymentesítése. <i>Középtávú cél:</i> Akadálymentes középületek állagmegóvása. <i>Hosszú távú cél:</i> Közintézmények mindenki számára egyenlő eséllyel történő igénybevételek biztosítása.	közép és rövid távú tervek összességével	kivitelezés lehetőségének felmérése. Szükség esetén tervek elkészítése, engedélyek beszerzése. Pályázati támogatás esetén megvalósítás.	akadálymentesítés megvalósítása		emelkedése (épületek száma). <i>Hosszú távon:</i> Fogyatékkal élők is maradéktalanul igénybe tudják venni a közintézményeket.	pályázati költség.	
3.	Olyan gyalogos közlekedés biztosítása, mely akadálymentes a fogyatékkal élők számára.	A községben régen készültek a járdák, állaguk folyamatosan romlik, nehezítve a fogyatékkal élők közlekedését.	<i>Általános cél:</i> Középületekhez vezető útvonalak használhatóvá tétele mozgáskorlátozottak számára. <i>Rövid távú cél:</i> Rossz állapotban lévő járdák felmérése, lehetőség szerinti felújítása. <i>Középtávú cél:</i> Még hiányzó járdák elkészítése. <i>Hosszú távú cél:</i> A település összes járdájának állagmegóvása.	Szükséges a koherencia képviselőtestület által megalkotott és jóváhagyott településfejlesztési koncepciók, hosszú, közép és rövid távú tervek összességével	Járdaszakaszok állapotának felmérése. Árajánlatok begyűjtése, lehetőségek számbavétele. Pénzügyi forrás megteremtése. Járdaszakaszok felújítása, újak létesítése.	2014.05.30. – járdaszakaszok felmérése 2014.12.31. – pályázati lehetőségek felkutatása, önerő felmérése 2015.12.31. – adott járdaszakaszok felújítása 2016.12.31. – hiányzó járdaszakaszok elkészítése.	polgármester	<i>Rövidtávon:</i> Javul a község belterületén a járdák állapota (felújított járdák hossza). <i>Középtávon:</i> A jobb minőségű útszakaszok hosszú távon biztosítják az akadálymentes közlekedést. <i>Hosszú távon:</i> A belterület minden utcája alkalmas a fogyatékkal élő emberek közlekedésére.	Humán. Technikai: pályázati anyag elkészítése, kivitelezéshez szükséges anyagok, eszközök. Pénzügyi: önerő, pályázati költség.	Pályázati forrás és önerő megléte esetén fenntartható.

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmény vezetőjének feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmény vezetőjét pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményétől és partnerétől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézmény működését érintő, az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézménye a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őt érintő konkrét feladatokról évente cselekvési ütemtervet készítsen.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy a HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében *HEP Fórumot* hozunk létre, mely az évente, szegedi kistérség által szervezett Szociális Fórummal egybevonva kerül megtartásra. A Fórum a Szegedi Kistérség Többcélú Társulása Egyesített Szociális Intézmény szakmai vezetője és a polgármester által közösen egyeztetett időpontban, Dóc községben kerül lebonyolításra.

A HEP Fórum vezetője a polgármester.

A HEP Fórum tagjai:

- a) képviselő testület által delegált képviselő,
- b) jegyző által delegált ügyintéző,
- c) SZKTT ESZI által kijelölt személy(ek),
- d) védőnő.

Felkérést kapnak:

- a) háziorvos,
- b) Mozgáskorlátozottak Csongrád Megyei Egyesület Dóci Csoport titkára,
- c) Dóc Községért Egyesület elnöke.

A HEP Fórum feladatai:

- a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a települési képviselő-testület rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása,

- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre,
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása,
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása.

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.

A HEP Fórum működése

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja a Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményének különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a jegyző által kijelölt köztisztviselő felel:

-
- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi.

Így

- o felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
- o figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
- o támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményének vezetője minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- o kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtenni a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni-

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmény vezetője

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és intézményével szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető – felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési terv javaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselő-testületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Dóc község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Dóc Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 10/2014.(II.12) Kt. számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

--

Dátum

aláírás

A Dóc Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

partner aláírás

--

Dátum

partner aláírás

--

Dátum

partner aláírás

--

HEP elkészítési jegyzék²

NÉV ³	HEP részei ⁴										Aláírás ⁵
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.